

PHỤ LỤC IX

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Ban hành kèm theo Quyết định số 04/QĐ-HĐTV ngày 20/01/2016 của Hội đồng thành viên
Tổng Công ty Xây dựng Sài Gòn – TNHH một thành viên)

TỔNG CÔNG TY XÂY DỰNG SÀI GÒN
TNHH MỘT THÀNH VIÊN
MST: 0300421721

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP.HCM, ngày 21 tháng 4 năm 2016

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp
 - a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp
 - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: theo quy định của Nghị định số 50/2013/NĐ-CP và Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế trả lương, thưởng đối với người lao động của Tổng Công ty.
 - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định số 51/2013/NĐ-CP và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán Trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế trả lương, thưởng, thù lao đối với viên chức quản lý.
 - b) Quỹ tiền lương kế hoạch.
 - Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 50/2013/NĐ-CP và Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.
 - Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 51/2013/NĐ-CP và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán Trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.
 - c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.
 - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người lao động: theo Quy chế trả lương, trả thưởng đối với người lao động của Tổng Công ty.
 - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định số 51/2013/NĐ-CP và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán Trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế trả lương, thưởng, thù lao đối với viên chức quản lý.

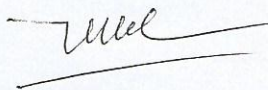
2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2015

ST T	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I.	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP	Tổng Công ty 90			
II.	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	175	164	155
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đồng /tháng	14.738	16.555	18.084
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	30.950	32.580	33.636
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	4.375	8.145	6.200
5	Thu nhập bình quân	1.000 đồng /tháng	16.821	20.694	21.417
III.	TIỀN LƯƠNG NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	4	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng /tháng	27,750	27,261	27,716
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.664	1.881	2.599,8
4	Mức tiền lương bình quân	1.000 đồng /tháng	41.625	40.891	38.803
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng		273	
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	1.000 đồng /tháng	41.625	46.826	38.803

Ngày 21 tháng 4 năm 2016

NGƯỜI LẬP BIỂU

TỔNG GIÁM ĐỐC





Phạm Thị Thanh Trúc

Nguyễn Văn Khởi