



## PHỤ LỤC X

### BIỂU BẢO CAO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

#### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

– Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

– Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch

– Quỹ tiền lương kế hoạch của Người lao động được xác định trên cơ sở số lao động bình quân kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người lao động theo Điều 10 và Điều 11 của Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.



– Quỹ Tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định trên cơ sở số người quản lý chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý chuyên trách theo Điều 10 và Điều 11 của Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Sau khi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao, kế hoạch năm 2020 của người quản lý và ghi nhận quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của người lao động, Tổng Công ty thực hiện tạm ứng tiền lương kế hoạch năm 2020 cho người lao động theo quy định tại Điều 13 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH; tạm ứng tiền lương kế hoạch năm 2020 cho người quản lý theo quy định tại điều 14 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG  
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		Tổng Công ty	Tổng Công ty	Tổng Công ty
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	1306	1272	1336
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8,59	10,92	8,67
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	134.590	166.935	138.876
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	0	89.736	0
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8,59	16,82	8,66
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	11,33	11,5	12
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27,44	27,43	27,41
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.195	6.938,92	3.604,47
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	23,49	50,282	25,03
5	Quỹ tiền thưởng		270,86	588,11	305,30
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	25,49	54,54	27,15

Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Tổng Công ty (Công ty mẹ) luôn thực hiện việc chi trả lương thưởng trong giới hạn cho phép và theo quy định.

Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: không có./.





**PHỤ LỤC IV**  
**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020**

**I. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2019:**

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	TH 2019
1	Các chỉ tiêu sản lượng chủ yếu		
	- Sản lượng xe khách/ xe buýt	Xe	503
	- Sản lượng xe chuyên dùng	Xe	61
2	Doanh thu	Tỷ đồng	6.873,176
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	556,602
4	Nộp ngân sách	Tỷ đồng	435,563

**II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020:**

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh (Công ty mẹ) căn cứ Quyết định của Hội đồng thành viên số 83/QĐ-HĐTV ngày 20/12/2019:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	KH 2020
1	Các chỉ tiêu sản lượng chủ yếu		
	- Sản lượng xe khách/ xe buýt	Xe	499
	- Sản lượng xe chuyên dùng	Xe	135
2	Doanh thu	Triệu đồng	5.850.214
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	460.668
4	Nộp ngân sách	Triệu đồng	378.166

2. Kế hoạch đầu tư phát triển (Công ty mẹ) căn cứ theo Nghị quyết Hội đồng thành viên số 80/NQ-HĐTV ngày 20/12/2019:

TT	Tên dự án, công trình	ĐVT	Tổng mức đầu tư	Kết quả đầu tư năm 2020 (dự kiến)
	<b>CÔNG TY MẸ (I + II)</b>			
<b>I</b>	Tổng kế hoạch đầu tư	Triệu đồng	70.939.629	70.939.629

	phục vụ sản xuất kinh doanh 2020 (văn phòng + xí nghiệp)			
<b>II</b>	Tổng kế hoạch đầu tư mở rộng sản xuất	Triệu đồng	80.982.433	50.832.433

## II. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Nâng cao trách nhiệm, tính chủ động trong công tác tham mưu của các phòng ban chức năng.
- Chuẩn bị tốt các nguồn vốn / kế hoạch tài chính để phục vụ tốt hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty năm 2020. Thẩm định tài chính và kiểm soát quản lý tài chính của các đơn vị.
- Cập nhật thông tin thay đổi thị trường, sản phẩm nhằm xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh đúng hướng. Tăng cường hiệu quả công tác dự báo thị trường, sản phẩm.
- Xây dựng và thực hiện các chương trình thúc đẩy bán hàng, chương trình hậu mãi, khuyến mãi hấp dẫn, thưởng bán hàng.
- Tổ chức chương trình chăm sóc khách hàng thường niên, cập nhật xu hướng nhằm cải thiện mẫu mã và chất lượng sản phẩm.
- Gia tăng doanh thu, lợi nhuận từ các hoạt động dịch vụ, cung cấp dịch vụ vượt trên sự hài lòng của khách hàng.
- Tiếp tục công tác đào tạo, nâng cao tay nghề và chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động, khuyến khích người lao động học hỏi và tự rèn luyện chuyên môn, chia sẻ kinh nghiệm trong quá trình công tác tại đơn vị.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đảm bảo công tác an ninh chính trị, phòng chống cháy nổ, an toàn lao động & vệ sinh môi trường.
- Quan tâm khuyến khích sáng kiến cải tiến, áp dụng khoa học công nghệ vào lao động sản xuất.

- Vận động tham gia giải thưởng “Sáng tạo” từ nay đến hết 30/6/2020.
- Áp dụng hệ thống quản trị chất lượng toàn diện TQM và ISO, SOP trong toàn Tổng Công ty, cải tiến không ngừng các qui trình làm việc.
- Tổng Công ty và các đơn vị phối hợp duy trì thực hiện tốt các chương trình xã hội vì cộng đồng. ./.

