

PHỤ LỤC X

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2021 (Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/09/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

– Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

– Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch

– Quỹ tiền lương kế hoạch của Người lao động được xác định trên cơ sở số lao động bình quân kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người lao động theo Điều 10 và Điều 11 của Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

– Quỹ Tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định trên cơ sở số người quản lý chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý chuyên trách theo Điều 10 và Điều 11 của Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.



Handwritten signature

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Sau khi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao, kế hoạch năm 2021 của người quản lý và ghi nhận quỹ tiền lương kế hoạch năm 2021 của người lao động, Tổng Công ty thực hiện tạm ứng tiền lương kế hoạch năm 2021 cho người lao động theo quy định tại Điều 13 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH; tạm ứng tiền lương kế hoạch năm 2021 cho người quản lý theo quy định tại điều 14 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2021

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	NĂM 2020		Năm 2021
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tổng Công ty	Tổng Công ty	Tổng Công ty
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động bình quân	Người	1.270	1.259	1.221
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	9.02	9.02	12.27
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	137.496	134.139	179.354
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	0	29.376	0
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9.02	11.00	12.27
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý chuyên trách doanh nghiệp	Người	11,25	11,25	11,00
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27,44	27,44	27,46
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.386	3.386	5.436
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	25,08	25,08	41,18
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	282,14	282,14	453,00
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý chuyên trách	Triệu đồng/tháng	27,17	27,17	44,61

- Nhận xét, đánh giá về tiền lương, tiền thưởng: Tổng Công ty (Công ty mẹ) luôn thực hiện việc chi trả lương trong giới hạn cho phép và theo quy định.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: không có./.

