

UBND THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP SÀI GÒN
TNHH MỘT THÀNH VIÊN
(CNS)

MST: 0300713668

Số: 193/CNS-TCTT.

Báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp theo Quy chế công bố thông tin hoạt động của Công ty Công nghiệp Sài Gòn TNHH MTV

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 01 năm 2020

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh;
- Sở Thông tin và Truyền thông;
- Bộ Kế hoạch Đầu tư.

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ về việc công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 304/CNS-HĐTV ngày 15 tháng 12 năm 2015 của Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn về việc ban hành Quy chế công khai thông tin của Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn (Tổng Công ty);

Tổng Công ty báo cáo các nội dung như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ quy định việc quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Quy chế số 266/CNS-HCNS ngày 04 tháng 09 năm 2014 của Tổng Công ty về việc trả lương, trả thưởng cho người lao động của Tổng Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ quy định việc thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền



lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Quy chế số 248/CNS-HCNS ngày 26 tháng 08 năm 2014 của Tổng Công ty về việc trả lương, trả thưởng, thù lao cho viên chức quản lý tại Tổng Công ty.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: **145.085 triệu đồng.**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: **3.558 triệu đồng.**

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: theo quy chế số 266/CNS-HCNS ngày 04 tháng 09 năm 2014 của Tổng Công ty về việc trả lương, trả thưởng cho người lao động của Tổng Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy chế số 248/CNS-HCNS ngày 26 tháng 08 năm 2014 của Tổng Công ty về việc trả lương, trả thưởng cho viên chức quản lý tại Tổng Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch tạm tính
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	847	835	833
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	14.405	17.805	14.464
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	147.335	179.403	145.085
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	36.834	22.425	18.136
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	18.077	20.094	16.289
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CHUYÊN TRÁCH				
1	Số người quản lý chuyên trách (tính bình quân)	Người	11,58	10,58	11
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	29,518	29,566	29,545
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	6.155	6.748	3.558
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	44,277	53,132	26,951
IV	THÙ LAO CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ KHÔNG CHUYÊN TRÁCH				
1	Số người quản lý không chuyên trách (tính bình quân)	Người	1	1	1
2	Quỹ thù lao	Triệu đồng	104	125	63

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch tạm tính
3	Mức thù lao bình quân	Triệu đồng/tháng	8,7	10,423	5,291
V	TIỀN THƯỞNG, THU NHẬP				
1	Qũy tiền thưởng	Triệu đồng	782	573	302
1.1	Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng	769	562	296,5
1.2	Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng	13,1	10,4	5,25
2	Mức thu nhập bình quân của người quản lý chuyên trách	Triệu đồng/tháng	49,812	57,559	29,197
3	Mức thu nhập bình quân của người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng/tháng	9,788	11,291	5,732

Trên đây là nội dung báo cáo về tình hình quản lý sử dụng lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Tổng Công ty. Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn trân trọng báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh, Bộ Kế hoạch – Đầu tư.

Tổng Công ty thực hiện quản lý sử dụng lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trên cơ sở hiểu biết các quy định pháp luật và quy định của chủ sở hữu. Trường hợp nhận thấy hoặc phát hiện có điểm nào còn chưa phù hợp quy định pháp luật, hoặc quy định của chủ sở hữu, kính đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh, Bộ Kế hoạch – Đầu tư có ý kiến chỉ đạo hoặc hướng dẫn, để Tổng Công ty kịp thời điều chỉnh theo đúng quy định pháp luật.

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ông Nguyễn Hoàng Anh-
Người đại diện theo pháp luật;
- Lưu: VP, TCTL.



Vũ Lê Tùng

