

TP. Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 7 năm 2016

BÁO CÁO

Về chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp theo Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về việc công bố thông tin của các doanh nghiệp nhà nước, Tổng Công ty Thương mại Sài Gòn (Công ty mẹ) xin báo cáo theo phụ lục X như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo Quy chế trả lương, trả thưởng đối với người lao động của Tổng Công ty được xây dựng theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP, số 50/2013/NĐ-CP; Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH, số 17/2015/TT-BLĐTBXH.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp (viên chức quản lý): Thực hiện theo Quy chế trả lương, trả thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp (viên chức quản lý) của Tổng Công ty được xây dựng theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP; Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Được xây dựng theo quy định của Nghị định số 50/2013/NĐ-CP và Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Được xây dựng theo quy định của Nghị định số 51/2013/NĐ-CP và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Việc phân phối tiền lương gắn liền với năng suất và hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty (Công ty mẹ) theo đúng quy định của Nhà nước.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp (viên chức quản lý): Theo quy định của Nghị định số 51/2013/NĐ-CP và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015**

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I.	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Đặc biệt	Đặc biệt	Đặc biệt
II.	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	3.470	3.149	3.959
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	8.072	9.358	7.465
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	336.132	353.610	355.705
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		26.563	
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng		10.061	7.487
III.	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8	8	9
2	Mức lương cơ bản	Triệu đồng/tháng	29,625	29,632	29,44
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.989	4.223	3.190
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	41,552	44,447	30,52
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	41,552	44,447	30,52

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Quỹ tiền lương, tiền thưởng của người lao động và viên chức quản lý Tổng Công ty (công ty mẹ) được xây dựng và phân phối theo đúng quy định của Nhà nước.

- Đề xuất, kiến nghị: Không có. *ut*

Người lập biểu



Nguyễn Thị Thanh Hằng



Lê Minh Trang