

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH



TỔNG CÔNG TY DU LỊCH SÀI GÒN
TNHH MỘT THÀNH VIÊN

MST: 0300625210

Số: 788/bc - TCT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 03 năm 2016

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:
 - Tổng quỹ lương phân phối xuống từng đơn vị theo năng suất lao động và hiệu quả kinh doanh.
 - Mỗi đơn vị phân phối quỹ lương cho người lao động theo chức danh công việc và mức độ hoàn thành công việc (hiệu quả) của người lao động.
- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo quy định tại Nghị định 51/2013/NĐ-CP và thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH về tiền lương.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2015:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 380.432.417.856 đồng
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 4.561.800.000 đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:
 - Đảm bảo tuân thủ các quy định của Nhà nước về tiền lương, không chi lỗ quỹ lương được quyết toán.
 - Cân đối hài hòa mức lương bình quân giữa đơn vị kinh doanh hiệu quả cao và đơn vị kinh doanh hiệu quả thấp, đảm bảo mức tiền lương bình quân hợp lý giữa các đơn vị và mức lương tối thiểu theo quy định của Nhà nước. Cân đối ổn định mức tiền lương và thu nhập của người lao động.
- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo quy định tại Nghị định 51/2013/NĐ-CP và thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH về tiền lương.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2015**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2015	Thực hiện 2015	Kế hoạch 2016
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP	Hạng đặc biệt			
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	4.117	4.117	4.117
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.700	7.695	8.080
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	380.432.417	380.183.207	399.200.000
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		118.682.172	124.600.000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng		10.098	10.602
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	12	12	12
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/ tháng	21.119	21.119	25.383
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.561.800	4.561.800	5.482.800
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/ tháng	31.679	31.679	38.075
5	Quỹ tiền thưởng			453.466	456.900
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng		5.015.266	5.939.700
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/ tháng		34.828	41.248

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: không có
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: không có

Phòng Nhân sự

Phòng Tài chính

Tổng Giám Đốc


Thái Thanh Kiệt


Lê Thị Hoàng Mai



Trần Hùng Việt