

ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH



TỔNG CÔNG TY DU LỊCH SÀI GÒN  
TNHH MỘT THÀNH VIÊN

MST: 0300625210

Số: 0359 | BC-TCT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 03 năm 2018

## BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

#### a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:
  - Tổng quỹ lương phân phối xuống từng đơn vị phụ thuộc theo năng suất lao động và hiệu quả kinh doanh.
  - Mỗi đơn vị phân phối quỹ lương cho người lao động theo chức danh công việc và mức độ hoàn thành công việc (hiệu quả) của người lao động.
- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP và thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH về tiền lương.

#### b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 508.000 triệu đồng
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 7.776 triệu đồng

#### c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:
  - Đảm bảo tuân thủ các quy định của Nhà nước về tiền lương, không chi lỗ quỹ lương được quyết toán.
  - Cân đối hài hòa mức lương bình quân giữa đơn vị kinh doanh hiệu quả cao và đơn vị kinh doanh hiệu quả thấp, đảm bảo mức tiền lương bình quân hợp lý giữa các đơn vị và mức lương tối thiểu theo quy định của Nhà nước. Cân đối ổn định mức tiền lương và thu nhập của người lao động.
- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP và thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH về tiền lương.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA  
DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2017	Thực hiện 2017	Kế hoạch 2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>	Hạng đặc biệt			
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	4.121	4.121	4.127
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.273	10.344	11.207
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	508.000	511.530	555.010
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	88.900	89.518	97.127
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.070	12.154	13.168
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	11	11,5	12
2	Mức lương cơ bản bình quân	1.000 đ/tháng	29.454	29.467	29.500
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	7.776	8.270	8.496
4	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	58.909	59.930	59.000
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	972	1.034	1.062
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	8.748	9.304	9.558
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	1.000 đ/tháng	66.273	67.420	66.375

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: không có
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: không có

PHÒNG NHÂN SỰ



**Nguyễn Kim Châu**

PHÒNG TÀI CHÍNH



**Lê Thị Hoàng Mai**

TỔNG GIÁM ĐỐC

**PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Đông Hòa**