

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

ỦY BAN NHÂN DÂN TP. HỒ CHÍ MINH
TỔNG CÔNG TY BẾN THÀNH – TNHH MTV
(**Benthanh Group**)
MST: 0301151147

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: theo quy định của Nghị định số 50/2013/NĐ-CP và Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế trả lương, thưởng, đối với người lao động của Tổng Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định số 51/2013/NĐ-CP và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và theo quy chế trả lương, thưởng, thù lao đối với viên chức quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 50/2013/NĐ-CP và Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: được xây dựng theo quy định của Nghị định 51/2013/NĐ-CP và Thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: theo Quy chế về tiền lương, phụ cấp, tiền thưởng đối với người lao động của Tổng Công ty.

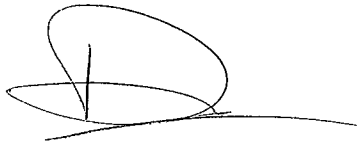
- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định 51/2013/NĐ-CP và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế về tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với viên chức quản lý.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	2015		2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	128	114	117
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8,160	8,960	9,024
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	12,533	12,257	12,699
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng			
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8,5	7	9
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27.588	27.464	27,555
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4,221	3,460	4,464
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	41,382	41,196	41,333
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng			

Người lập biểu



Võ Anh Đức

TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2016



Thủ trưởng đơn vị
KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Chi