

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP (Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

ỦY BAN NHÂN DÂN TP. HỒ CHÍ MINH
TỔNG CÔNG TY BẾN THÀNH – TNHH MTV
(Benthanh Group)
MST: 0301151147

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

– Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: theo quy định của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế trả lương, thưởng, đối với người lao động của Tổng Công ty.

– Nguyên tắc xác định trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và theo quy chế trả lương, thưởng, thù lao đối với viên chức quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện năm 2021

– Quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện năm 2021 của người lao động: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

– Quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện năm 2021 của người quản lý doanh nghiệp: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

– Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: theo Quy chế về tiền lương, phụ cấp, tiền thưởng đối với người lao động của Tổng Công ty.

– Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định 52/2013/NĐ-CP và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế về tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người quản lý.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2021

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2021		Năm 2022
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	100	89	
2	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	12,194	14,047	
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	14.632	15.002	
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	Triệu đồng/tháng	12,194	14,047	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	9,917	9,917	
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27,503	27,503	
3	Quỹ tiền lương, thù lao	Triệu đồng	5.007,2	5.157	
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	41,255	42,493	
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng			
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng			

TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 5 năm 2022

Người lập biểu



Lương Thị Ngọc Duyên

Thủ trưởng đơn vị



KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Hương Giang