

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2017

(Phụ lục 6 ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

Kính gửi: - Bộ Kế hoạch - Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân TP.HCM.

I. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

Công ty SJC thực hiện đầy đủ các quy định về vệ sinh môi trường và xử lý nước thải của Sở Tài nguyên môi trường. Xí nghiệp nữ trang tại khu chế xuất Tân Thuận, Công ty đầu tư xây dựng hệ thống xử lý nước thải và khí thải theo quy chuẩn Sở Tài nguyên Môi Trường; và thường xuyên thực hiện kiểm tra định kỳ về xử lý nước thải và khí thải hàng năm.

II. Trách nhiệm đóng góp với cộng đồng xã hội:

Trong năm 2017, Công ty SJC đã tham gia hỗ trợ cho cộng đồng xã hội trên 25 chương trình như: hỗ trợ tiền thuê phòng trọ cho CBNV xí nghiệp; hỗ trợ tiền tàu xe cho CBNV về quê ăn Tết; Tổ chức hoạt động đền ơn đáp nghĩa đối với mẹ VNAH; Ủng hộ kinh phí hỗ trợ, chăm lo cho cán bộ chiến sĩ và nhân dân huyện đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1; Ủng hộ chương trình vì nạn nhân chất độc màu da cam; Ủng hộ quỹ vì người nghèo; Phối hợp tổ chức các chương trình công tác xã hội tại Cần Giờ, Cà Mau...; Ủng hộ Hội trẻ em tàn tật TP.HCM; Ủng hộ Quỹ vì trẻ em khuyết tật VN...

III. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp:

Công ty SJC luôn hoàn thành tốt nghĩa vụ đối với nhà cung cấp, trên tinh thần đôi bên cùng có lợi.

IV. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng:

Công ty thực hiện theo đúng quy định của thông tư 22/2013/TT-BKHCN ngày 26/9/2013. Ngoài ra, Công ty còn cung cấp dịch vụ hậu mãi, bảo hành sản phẩm nữ trang; và tư vấn, hỗ trợ kiến thức về đá quý đến với khách hàng.

V. Quan hệ tốt với người lao động:

Công ty luôn chấp hành đúng pháp luật lao động, tổ chức hội nghị người lao động định kỳ trong năm 2016, lắng ý kiến của người lao với mục đích phát huy quyền dân chủ,

xây dựng mối quan hệ ôn hòa, ổn định giữa Công ty và người lao động. Công ty mở lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ nhân viên để đáp ứng nhu cầu về chuyên môn.

VI. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp:

Công ty luôn thực hiện đầy đủ các chế độ về bảo hiểm, lương, thưởng và các phụ cấp cho người lao động; đảm bảo tiền lương và thu nhập ổn định; có trách nhiệm bảo đảm quyền lợi hợp pháp và chính đáng của người lao động.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.Đ

TỔNG GIÁM ĐỐC



Đỗ Công Chính