

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Phụ lục X ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của người lao động:

Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận xác định việc trả lương, thưởng, thù lao cho người lao động của doanh nghiệp theo các quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và dựa trên các nguyên tắc:

✓ Tiền lương trả cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định hiện hành của Nhà nước;

✓ Việc trả lương được thực hiện trên cơ sở hiệu quả kinh doanh của Công ty, mức độ giá trị của từng chức danh, vị trí công việc; việc trả phụ cấp được thực hiện theo quy định của pháp luật và Quy chế chi trả tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động của Công ty;

✓ Tiền lương, phụ cấp được chi trả từ Quỹ tiền lương của người lao động.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận xác định việc trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp theo các quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Quý I hàng năm, căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty, Tổng Giám đốc trình Hội đồng thành viên quyết định Quỹ lương kế hoạch để chi trả cho người lao động trong năm.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Quý I hàng năm, căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất



kinh doanh của Công ty, Tổng Giám đốc trình Hội đồng thành viên xác định Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch, trình chủ sở hữu có ý kiến trước khi thực hiện tạm ứng cho người quản lý doanh nghiệp trong năm.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Chính sách phân phối, tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người lao động: Công ty thực hiện phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

- Chính sách phân phối, tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Công ty thực hiện phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp theo quy định tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016-2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		TCT	TCT	TCT
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG:				
1	Lao động	Người	110	110	111
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	29.333	29.500	29.600
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	38.719	38.940	39.427
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	-	504	-
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	29.333	29.882	29.600
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8,917	8,917	11,667
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27,411	27,411	27,371

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	5.866	6.402	7.664
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	54,822	59,828	54,743
5	Quỹ tiền thưởng (trích theo xếp loại DN)	Triệu đồng	-	835,5	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	54,822	59,828	54,743

Markel



