

ỦY BAN NHÂN DÂN TP.HỒ CHÍ MINH
CÔNG TY TNHH MTV PHÁT TRIỂN
CÔNG NGHIỆP TÂN THUẬN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 120 /IPC.20

TP. Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 3 năm 2020


V/v báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của
Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp
Tân Thuận

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân TP.HCM;
- Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.HCM.

Căn cứ Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước,

Thực hiện quy định tại Điều 19, Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước, Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận báo cáo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Ủy ban nhân dân TP.HCM, Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.Hồ Chí Minh chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty (Báo cáo đính kèm).

Trân trọng; 

TỔNG GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, HC-TC.



Phạm Phú Quốc

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Phụ lục X ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của người lao động:

Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận xác định việc trả lương, thưởng, thù lao cho người lao động của doanh nghiệp theo các quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và dựa trên các nguyên tắc:

✓ Tiền lương trả cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định hiện hành của Nhà nước;

✓ Việc trả lương được thực hiện trên cơ sở hiệu quả kinh doanh của Công ty, mức độ giá trị của từng chức danh, vị trí công việc; việc trả phụ cấp được thực hiện theo quy định của pháp luật và Quy chế chi trả tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động của Công ty;

✓ Tiền lương, phụ cấp của người lao động được chi trả từ Quỹ tiền lương của người lao động.

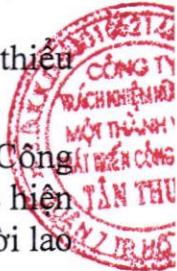
- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận xác định việc trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp theo các quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Quý I hàng năm, căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty, Tổng Giám đốc trình Hội đồng thành viên quyết định Quỹ lương kế hoạch để chi trả cho người lao động trong năm.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Quý I hàng năm, căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty, Tổng Giám đốc trình Hội đồng thành viên xác định Quỹ tiền lương, thù



lao kế hoạch, trình chủ sở hữu có ý kiến trước khi thực hiện tạm ứng cho người quản lý doanh nghiệp trong năm.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Chính sách phân phối, tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người lao động: Công ty thực hiện phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

- Chính sách phân phối, tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Công ty thực hiện phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp theo quy định tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018 - 2019

Căn cứ Thông báo số 18/TB-UBND ngày 27/02/2019 của Ủy ban nhân dân TP.HCM về Kế hoạch lao động, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận;

Căn cứ Thông báo số 22270/TB- SLĐTBXH ngày 15/7/2019 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.HCM về Quỹ tiền lương thực hiện năm 2018 của Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận;

Căn cứ Thông báo số 36483/TB-SLĐTBXH ngày 28/10/2019 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.HCM về Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019 của Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận,

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		TCT	TCT	TCT
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG:				
1	Lao động	Người	118	117	116
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	27.380	27.380	25.060
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	38.770	38.442	34.883,5
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	-	-	-

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	27.380	27.380	25.060
III TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP					
1	Số người quản lý bình quân của doanh nghiệp	Người	12 (144 tháng)	12 người ¹ (144 tháng)	8,5 người ² (102 tháng)
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27,417	27,362	27,235
3	Quỹ tiền lương, thù lao	Triệu đồng	8.025,6	7.813,80	5.623,2 ³
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	54,834	53,588	54,470
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	-	-	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	54,834	53,588	54,470

TỔNG GIÁM ĐỐC *gvl*

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân TP.HCM;
- Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.HCM;
- Lưu VT, HC-TC.



Phạm Phú Quốc

¹ Theo Quyết định số 850/QĐ-UBND ngày 26/09/2018 của UBND TP.HCM về việc tạm đình chỉ công tác đối với Ông Tê Trí Dũng, Tổng Giám đốc Công ty IPC, thời gian tạm đình chỉ của Ông Dũng từ ngày 27/09/2018. Ông Dũng được hưởng 50% của mức lương theo ngạch, bậc hiện hưởng trong 3 tháng cuối năm 2018.

² Tổng số tháng hưởng của người quản lý chuyên trách nêu trên không bao gồm ông Tê Trí Dũng

³ Tổng quỹ tiền lương người quản lý nêu trên đã bao gồm tổng tiền lương kế hoạch 12 tháng của năm 2019 của ông Tê Trí Dũng là **67,2 triệu đồng** (Theo Quyết định số 850/QĐ-UBND ngày 26/09/2018 của UBND TP.HCM về việc tạm đình chỉ công tác đối với Ông Tê Trí Dũng, Tổng Giám đốc Công ty IPC, thời gian tạm đình chỉ của Ông Dũng từ ngày 27/09/2018. Ông Dũng được hưởng 50% của mức lương theo ngạch, bậc hiện hưởng)