



**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI
NĂM 2016**

I. Trách nhiệm đóng góp cộng đồng xã hội:

Trong năm 2016 Công ty thực hiện nhiều hoạt động đóng góp cho cộng đồng xã hội, cụ thể như sau:

Nội dung	Số tiền
Hỗ trợ chăm lo Tết cho các gia đình chính sách, dân nghèo tại các quận, huyện	170.500.000
Hỗ trợ công tác tổ chức thăm căn cứ của Đoàn TNCS HCM và Khu di tích Hội thề Thanh niên Cách mạng Rừng Rong - Tây Ninh	130.000.000
Hỗ trợ chương trình đồng hành “Chấp cánh tương lai” và Quỹ hỗ trợ tài năng Lương Văn Can	110.000.000
Hỗ trợ kinh phí tổ chức Đại hội đại biểu Phụ nữ Quận 1 và Huyện Nhà Bè lần thứ XI, nhiệm kỳ 2016 - 2021	60.000.000
Hỗ trợ bộ đội biên phòng và người dân có hoàn cảnh khó khăn tại Xã đảo Thạnh An, Huyện Cần Giờ	30.000.000
Hỗ trợ nuôi dưỡng Mẹ VNAH Nguyễn Thị Quế và thăm hỏi gia đình Thương binh liệt sĩ	20.950.600
Ủng hộ Hội bảo trợ bệnh nhân nghèo	300.000.000
Hỗ trợ bệnh nhân hiếm nghèo và các hộ gia đình nghèo	135.201.700
Hỗ trợ xây nhà tình nghĩa cho Bà Phạm Thị Cù	30.000.000
Hỗ trợ kinh phí cho cán bộ, chiến sĩ và nhân dân Huyện đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1	100.000.000
Ủng hộ Quỹ “Vi biển đảo quê hương - Vi tuyến đầu Tổ quốc”	100.000.000
Ủng hộ Quỹ “Vi bình yên cuộc sống” của Mặt trận Tổ quốc TP.HCM	100.000.000
Hỗ trợ cho các đối tượng chính sách tại Xã Đông Thạnh, Huyện Hóc Môn theo chương trình “Khởi Thi đua 13 - Vì an sinh xã hội”	11.000.000
Hỗ trợ đầu tư xây dựng cầu Tắc Cạn tại Xã Phước Vĩnh Đông, Huyện Cần Giuộc, Tỉnh Long An	1.050.000.000
Ủng hộ học bổng “IPC tiếp sức đến trường” của Ủy ban nhân dân Huyện Nhà Bè	500.000.000
Hỗ trợ kinh phí nâng cấp Thư viện Trường Đại học Kinh tế TP.HCM	1.270.000.000
Tổng cộng	4.117.652.300

II. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và quan hệ với người lao động:

Trong năm 2016, Ban Điều hành Công ty đã chỉ đạo thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ theo quy định của Luật Lao động và các thỏa thuận được ký kết giữa người lao động và người sử dụng lao động trong Thỏa ước lao động tập thể như: thực hiện các chế độ lương, thưởng, phúc lợi. Thực hiện tốt việc trao đổi trực tiếp giữa người sử dụng lao động với người lao động hoặc đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động thông qua Hội nghị người lao động và các buổi đối thoại nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để bảo đảm việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Ban Tổng Giám đốc Công ty luôn quan tâm thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động như: ký kết hợp đồng lao động; thực hiện chi trả lương, thưởng đúng thời gian quy định; đảm bảo thực hiện đúng các quy định về thời gian làm việc và thời gian nghỉ ngơi của người lao động. Công ty đã thực hiện tốt các khoản trợ cấp và các hoạt động chăm lo cho người lao động về vật chất, tinh thần, sức khỏe; đảm bảo các quyền lợi cho người lao động; thực hiện tốt các quy định về an toàn vệ sinh lao động... *Thakul*
