

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI
NĂM 2020**

(Mục II, Biểu số 4, Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 47/2021/NĐ-CP
ngày 01/4/2021 của Chính phủ)

I. Trách nhiệm đóng góp cộng đồng xã hội:

Trong năm 2020, Công ty thực hiện nhiều hoạt động đóng góp cho cộng đồng xã hội, cụ thể như sau:

Nội dung	Số tiền
Chi hỗ trợ chăm lo Tết Canh Tý 2020 cho các hộ chính sách và hộ nghèo thuộc UBND Xã Hiệp Phước	20.000.000
Chuyển tiền ủng hộ chăm lo tết Canh Tý năm 2020 cho các hộ nghèo, hộ cận nghèo, gia đình chính sách và các trường hợp neo đơn theo Thư ngỏ ngày 26/12/2019 của UBND Phường 7, Quận 8, TP.HCM	10.000.000
Chuyển tiền ủng hộ chăm lo tết Canh Tý năm 2020 cho người nghèo, gia đình chính sách và các đối tượng xã hội khác theo Thư ngỏ ngày 25/12/2019 của Ban vận động Vì người nghèo xã An Phú Tây	10.000.000
Hỗ trợ kinh phí để trao tặng vật tư y tế cho Tổng lãnh sự quán của các nước chịu ảnh hưởng nặng nề do dịch bệnh Covid-19	50.000.000
Chuyển kinh phí học bổng "IPC tiếp sức đến trường", khen thưởng học sinh giỏi năm 2019 theo Công văn số 3052/KH-UBND ngày 31/10/2019 của UBND huyện Nhà Bè	499.600.000
Chuyển tiền ủng hộ Quỹ "Vì người nghèo" Thành phố năm 2020 theo Thư ngỏ ngày 14/9/2020 của Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam TP.HCM	50.000.000
Thanh toán kinh phí tham gia chương trình "Khởi thi đua 13 - Vì an ninh xã hội năm 2020"	1.080.000
Thanh toán kinh phí tham gia chương trình "Khởi thi đua 13 - Vì an ninh xã hội năm 2020"	14.680.300
Tổng cộng	655.360.300

(Bằng chữ: Sáu trăm năm mươi lăm triệu, ba trăm sáu mươi nghìn, ba trăm đồng)

II. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong Công ty:

Trong năm 2020, Ban Lãnh đạo Công ty đã chỉ đạo thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ theo quy định của Luật Lao động và các thỏa thuận được ký kết giữa người lao động và người sử dụng lao động trong Thỏa ước lao động tập thể như: thực hiện các chế độ lương, thưởng, phúc lợi. Thực hiện tốt việc trao đổi trực tiếp giữa người sử dụng lao động với người lao động hoặc đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động thông qua Hội nghị người lao động và các buổi đối thoại nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để bảo đảm việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Ban Lãnh đạo Công ty quan tâm thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động như: ký kết hợp đồng lao động; thực hiện chi trả lương, thưởng đúng thời gian quy định; đảm bảo thực hiện đúng các quy định về thời gian làm việc và thời gian nghỉ ngơi của người lao động. Công ty đã thực hiện tốt các khoản trợ cấp và các hoạt động chăm lo cho người lao động về vật chất, tinh thần, sức khỏe; đảm bảo các quyền lợi cho người lao động; thực hiện tốt các quy định về an toàn vệ sinh lao động. /: yml

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân TP.HCM;
- Lưu VT, HC-TC.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



Hồ Thị Hồng Hạnh