

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2022
CÔNG TY TNHH MTV PHÁT TRIỂN CÔNG NGHIỆP TÂN THUẬN
(Mục II, Biểu số 4, Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 47/2021/NĐ-CP
ngày 01/4/2021 của Chính phủ)

I. Trách nhiệm đóng góp cộng đồng xã hội:

Trong năm 2022, Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận (IPC) thực hiện các hoạt động đóng góp, hỗ trợ cho cộng đồng xã hội, cụ thể như sau:

Nội dung	Số tiền
Hỗ trợ Quỹ “Vì biển đảo quê hương – Vì tuyến đầu tổ quốc” Thành phố Hồ Chí Minh năm 2022 theo tờ trình số 134/2022/TTr-HCTC-HC ngày 09/5/2022	300.000.000
Hỗ trợ kinh phí giúp đỡ học sinh nghèo, học sinh khó khăn, học sinh giỏi tại trường THPT Võ Văn Kiệt theo tờ trình số 361/2022/TTr-HCTC-HC ngày 23/11/2022.	50.000.000
Hỗ trợ chăm lo cho các gia đình đặc biệt khó khăn, người già neo đơn theo chương trình “Tết nghĩa tình – Xuân Quý Mão 2023” và tờ trình số 393/TTr-HCTC-HC ngày 22/12/2022.	30.000.000
Hỗ trợ chăm lo cho các hộ gia đình đặc biệt khó khăn, người già neo đơn tại phường Tân Phong, Quận 7, TP.HCM đón Tết cổ truyền Xuân Quý Mão năm 2023.	10.000.000
Tổng cộng	390.000.000
<i>(Bằng chữ: Ba trăm chín mươi triệu đồng)</i>	

II. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong Công ty:

Trong năm 2022, Ban Lãnh đạo IPC đã chỉ đạo thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ theo quy định của Luật Lao động và các thỏa thuận được ký kết giữa người lao động và người sử dụng lao động trong Thỏa ước lao động tập thể như: thực hiện các chế độ lương, thưởng, phúc lợi. Thực hiện tốt việc trao đổi trực tiếp giữa người sử dụng lao động với người lao động hoặc đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động thông qua Hội nghị người lao động và các buổi đối thoại nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để bảo đảm việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Ban Lãnh đạo IPC quan tâm thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động như: ký kết hợp đồng lao động; thực hiện chi trả lương, thưởng đúng thời gian quy định; đảm bảo thực hiện đúng các quy định về thời gian làm việc và thời gian nghỉ ngơi

của người lao động. Công ty đã thực hiện tốt các khoản trợ cấp và các hoạt động chăm lo cho người lao động về vật chất, tinh thần, sức khỏe; đảm bảo các quyền lợi cho người lao động; thực hiện tốt các quy định về an toàn vệ sinh lao động./.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân TP.HCM;
- Lưu VT, HC-TC.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Lâm Hoài Anh