

Số: 342/SPC-NSHC

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 4 năm 2016

Về báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng
của Công ty TNHH MTV Dược Sài Gòn
thực hiện 2015 & kế hoạch 2016

**Kính gửi: - Bộ Kế hoạch và Đầu tư
- Ủy ban nhân dân TP HCM**

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ,

Công ty TNHH một thành viên Dược Sài Gòn thực hiện báo cáo theo phụ lục số X như sau:

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

- a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp
 - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: trả lương gắn với chỉ tiêu năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh
 - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: trả lương gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý điều hành hoặc kiểm soát. Thù lao của viên chức quản lý không chuyên trách được tính theo công việc và thời gian làm việc, mức thù lao bằng 5% tiền lương của viên chức chuyên trách
- b. Quỹ tiền lương kế hoạch
 - Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: được xác định trên cơ sở chỉ tiêu tổng doanh thu trừ tổng chi phí chưa có lương
 - Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: được xác định trên cơ sở số lượng viên chức quản lý chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch
- c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp
 - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: hàng tháng tạm ứng 80% quỹ lương thực hiện của năm trước liền kề để phân phối cho người lao động dựa trên hệ số lương 205/CP và lương hiệu quả theo chức danh công việc đảm nhận.
 - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: áp dụng đối với công ty bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, lợi nhuận và năng suất lao động cao hơn thực hiện của năm trước liền kề, mức tiền lương bình quân kế hoạch bằng 1,5 lần mức lương cơ bản.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp
BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		2	2	2
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	482	475	475
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	9.818	9.963	10.415
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	56.787	56.787	59.367
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9.818	9.963	10.415
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	21,833	21,833	21,833
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.358	2.358	2.358
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	32,75	32,75	32,75
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	32,75	32,75	32,75

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Không
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Không

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch HĐQT Cty;
- Ban Tổng giám đốc Cty;
- Phòng KHĐT Cty;
- Lưu.



PHO TỔNG GIÁM ĐỐC
NGUYỄN HUY QUANG