

Số: 290/BC-DVCIQ1

Quận 1, ngày 30 tháng 3 năm 2020

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: trả lương theo vị trí, chức danh công việc, bảo đảm đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, trả lương thỏa đáng, khuyến khích người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao, đóng góp nhiều cho công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Tiền lương đối với người quản lý công ty chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, có không chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong công ty.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: được xác định trên cơ sở số lao động bình quân kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch.

- Quỹ tiền lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số người quản lý công ty chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý công ty chuyên trách.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện, quỹ tiền thưởng và quy chế trả lương, thưởng công ty trả lương, thưởng cho người lao động.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ vào quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng thực hiện, quy chế trả lương, thù lao, quy chế thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp, công ty trả lương, thù lao, tiền thưởng cho từng người quản lý doanh nghiệp. Đối với Kiểm soát viên thì tiền lương, thù lao, tiền thưởng do chủ sở hữu quyết định theo quy định.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY
NĂM 2020**

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	593	560	596
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.57	11.97	11.58
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	75.194	80.456	82.793
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	9.847	8.082	8.082
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	11.95	13.18	12.71
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8	7	8
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	25,32	26,34	23,63
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.222	2.378	2.334
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	23,15	28,31	24,31
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	202,59	195	195
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	25,32	27,86	24,38
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	25,26	30,63	26,34

Nơi nhận: *nhau*

- Bộ Kế hoạch đầu tư (Cục Phát triển doanh nghiệp);
- UBND quận 1;
- Ban Giám đốc;
- Các phòng: TCHC-LĐTL, KTTK, KHKD-ĐT;
- Lưu: VT.



GIÁM ĐỐC *Tên*

Uag
Nguyễn Văn Trung