

**CÔNG TY TNHH MTV
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 7
MST: 0301455353**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Quận 7, ngày 31 tháng 3 năm 2016

Số: 111 /BC-DVCI

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Trả lương thưởng theo khối lượng sản phẩm.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ hiệu quả hoạt động (theo Thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 09 năm 2013 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội Hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng Thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Lương của người lao động được chi trả hàng tháng, trên cơ sở tạm ứng không quá 80% trên quỹ lương của năm trước liền kề, 20% còn lại được thanh toán sau khi quỹ lương được phê duyệt.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Theo Thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 09 năm 2013, hàng tháng, người quản lý doanh nghiệp được tạm ứng 80% tiền lương cơ bản; số còn lại được chi trả khi Công ty hoàn thành đạt các chỉ tiêu về tài chính (doanh thu, lợi nhuận...) do chủ sở hữu giao.

+ Tiền thưởng được chi trả cho viên chức quản lý căn cứ Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty và các quy định khác của pháp luật liên quan, trong đó 90% được chi cuối năm kế hoạch, còn lại được chi trả khi kết thúc nhiệm kỳ.

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP
 (Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp
BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỜNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	2015		2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP	HẠNG 2			
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	229	225	225
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	11.026	10.694	11.296
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	30.300	28.873	30.500
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	3.500	3.950	3.000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.300	12.157	12.407
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	21,83	21,83	21,83
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.150	2.148	2.150
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	30	30	30
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	200	673	200
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	33	39	33

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng

NGƯỜI LẬP

Hà Thùy Linh



Dinh Nho Quyền