

**CÔNG TY TNHH MTV  
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 7  
MST: 0301455353**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

*Quận 7, ngày 04 tháng 01 năm 2018*

Số: 08/BC-DVCI

## **BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

### **1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

#### **a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

- Căn cứ Thông tư 26/NĐ-CP ngày 30/6/2016 quy định về chế độ tiền lương, thưởng đối với người lao động tại doanh nghiệp.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

- Căn cứ Thông tư 27/NĐ-CP ngày 30/6/2016 quy định về chế độ tiền lương, thưởng đối với người quản lý tại doanh nghiệp.

#### **b) Quỹ tiền lương kế hoạch:**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 23,660 tỷ

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1,463 tỷ

#### **c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Lương của người lao động được chi trả hàng tháng, trên cơ sở tạm ứng không quá 80% trên quỹ lương của năm trước liền kề, 20% còn lại được thanh toán sau khi quỹ lương được phê duyệt.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Hàng tháng, người quản lý doanh nghiệp được tạm ứng 80% tiền lương cơ bản; số còn lại được chi trả khi Công ty hoàn thành đạt các chỉ tiêu về tài chính (doanh thu, lợi nhuận...) do chủ sở hữu giao.

+ Tiền thưởng được chi trả cho viên chức quản lý căn cứ Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty và các quy định khác của pháp luật liên quan, trong đó 90% được chi cuối năm kế hoạch, còn lại được chi trả khi kết thúc nhiệm kỳ.

### **2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp**

#### **BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG**

#### **CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

**PHỤ LỤC X**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
 (Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	2017		2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>	<b>HẠNG 2</b>			
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	225	213	220
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8,763	9,474	10,247
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	23,660	24,215	27,053
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	3,500	3,500	3,500
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	10,059	10,843	11,573
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	06	06	07
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	21,83	21,83	21,71
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1,463	1,544	2,202
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	20,32	21,44	27,87
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	-	-	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-	385	-
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	-	26,79	

**NGƯỜI LẬP**



**Hà Thùy Linh**



**Đinh Nho Quyền**