

PHỤ LỤC VII

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SẮP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2017

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

UBND THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CTY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 9
0301469483

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ...318.../BC-CTY

Quận 9, ngày 28 tháng 3 năm 2018

TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo								Tỷ lệ Nhà nước dự kiến nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú
					CPH						Các hình thức khác				
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần 1	Tên hình thức	Đã có quyết định phê duyệt			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
I	C TY TNHH MTV DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 9				X	X							<50% vốn điều lệ	Cổ phần hóa dưới 50% vốn điều lệ	

Phê duyệt của HĐQT Công ty
Chủ tịch

 Trần Thị Ngọc Tuyền

GIÁM ĐỐC

 Nguyễn Thành Tuấn

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính Phủ)

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 9
Mst: 0301469483

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc

Quận 9, ngày 28 tháng 3 năm 2018

Số: 319 / BC-CTY

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương đối với người lao động: Công ty căn cứ theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và Quy chế trả lương, trả thưởng đối với người lao động của Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Công ty căn cứ theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016, Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và Quy chế trả lương, trả thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động : 18.231.000.000 đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.197.000.000 đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao người lao động: Công ty căn cứ theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 (Mục 4- Điều 15, Điều 16) và Quy chế trả lương trả thưởng đối với người lao động của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của người quản lý doanh nghiệp: Công ty căn cứ theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 (Mục 4 - Điều 18) và Quy chế trả lương, trả thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
NĂM 2017**

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2017	Thực hiện 2017	Kế hoạch 2018
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		3	3	3
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	225	217	217
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	7.076	6.933	7.004
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	18.231	18.054	18.238
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	1.648	1.585	1.671
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	7.437	7.542	7.646
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QLDN				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	05	05	05
2	Mức lương cơ bản bình quân	Trđ/tháng	6.280	6.485	6.744
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.197	1.163	1.101
4	Mức lương bình quân	Trđ/tháng	19.950	19.380	18.356
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	95	95	92
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	21.533	20.963	19.889
7	Mức thu nhập bình quân của Người QLDN	Trđ/tháng	21.533	20.963	19.889

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Quỹ tiền lương, tiền thưởng năm 2017 Công ty đã thực hiện trích lập đúng theo quy định dựa trên doanh thu đã thực hiện được trong năm. Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng kế hoạch năm 2018 của người quản lý doanh nghiệp giảm do chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 giảm so với kế hoạch sản xuất năm 2017.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: không

Phê duyệt của HĐQT Công ty

Chủ tịch HĐQT



Trần Thị Ngọc Tuyên

Giám đốc



Nguyễn Thành Tuấn