

Quận 10, ngày 29 tháng 3 năm 2016

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Công ty xây dựng quy chế trả lương theo vị trí, chức danh công việc, bảo đảm đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, trả lương thỏa đáng (không hạn chế mức tối đa) đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao và đóng góp nhiều cho công ty. Khi xây dựng quy chế trả lương phải có sự tham gia của Ban chấp hành Công đoàn Công ty và người lao động.

+ Căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện và quy chế trả lương, Công ty trả lương cho người lao động. Công ty không được sử dụng quỹ tiền lương của người lao động để trả cho thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Công ty, Kiểm soát viên, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng và không được sử dụng quỹ tiền lương của người lao động vào mục đích khác.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Trả lương theo chức danh quản lý và mức lương cơ bản được quy định tại Phụ lục II Nghị định 51/2013/NĐ-CP và quy chế trả lương, trả thưởng của VCQL công ty.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Được xây dựng theo quy định tại Nghị định số 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ và Thông tư 18/2013/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội ngày 09/9/2013.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Được xây dựng theo quy định tại Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ và Thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội ngày 09/9/2013.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo quy chế trả lương, trả thưởng tại doanh nghiệp.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo quy chế trả lương, trả thưởng đối với viên chức quản lý công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015**

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	315	302	300
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	6.979	7.264	7.081
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	26.380	26.324	25.491
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	3.361	5.034,2	5.685
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	7.868	8.653	8.660
III.	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	5,58	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng /tháng	21,84	21,84	21,86
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.412	2.248,5	1.530
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng /tháng	36	33,56	21,86
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	197	216,8	130
6	Tiền thưởng, thu nhập (thù lao)	Triệu đồng	36	36	36
7	Mức thu nhập bình quân của VCQL	Triệu đồng/tháng	36,74	37,36	24,22

Lập biểu

tuong

Đỗ Trọng



Giám đốc
Nguyễn Văn Thảo