

Số: 2847/KH-DVCI

Bình Thạnh, ngày 10 tháng 12 năm 2016

KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN CÔNG TY NĂM 2017

Căn cứ Nghị Định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 36/2014/QĐ-TTg ngày 18/6/2014 của Thủ tướng chính phủ về việc ban hành Quy chế công bố thông tin hoạt động của công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Công văn số 3028/UBND-TCKH ngày 25/11/2016 của Ủy ban nhân dân quận Bình Thạnh về việc xây dựng chiến lược phát triển năm 2017 của Công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích quận Bình Thạnh,

Công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích quận Bình Thạnh có báo cáo chiến lược phát triển của doanh nghiệp năm 2017, cụ thể như sau:

I- QUAN ĐIỂM VÀ ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

Thực hiện chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh, năm 2017 là năm tiến hành cổ phần hóa doanh nghiệp, lấy thời điểm 31/12/2016 là thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp. Kế thừa và phát huy những thành quả đã đạt được trong những năm qua của Công ty TNHH MTV, năm 2017 Công ty cổ phần sẽ xây dựng kế hoạch chiến lược đảm bảo tốc độ phát triển bền vững trên cơ sở sắp xếp lại lao động, sắp xếp lại bộ máy tổ chức nhằm phát huy tối đa sức mạnh nội lực, tập trung và phát triển ngành nghề kinh doanh chính, mở rộng quy mô sản xuất, nâng cao năng lực xây dựng công trình dân dụng và giao thông, tinh giản bộ máy gọn nhẹ, chất lượng hiệu quả nhằm nâng cao sức cạnh tranh trong việc thực hiện các sản phẩm hoạt động công ích phát triển bền vững và ổn định.

Tổ chức lại bộ máy sản xuất kinh doanh, đầu tư trang thiết bị mới thay thế cho lao động thủ công, chú trọng công tác nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho lực lượng lao động trẻ nhằm phấn đấu hoàn thành tốt kế hoạch cấp trên giao.

II- MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. MỤC TIÊU:

Năm 2017, Công ty phấn đấu thực hiện thành công cổ phần hóa doanh nghiệp, đảm bảo đời sống và thu nhập ổn định cho người lao động.



Với chức năng và nhiệm vụ được giao, sau khi chuyển đổi cổ phần hóa, Công ty sẽ phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của mình trong lĩnh vực vệ sinh môi trường, duy trì và phát triển mạng lưới công viên cây xanh tạo ra môi trường xanh sạch đẹp, đa dạng, phong phú phục vụ nhu cầu vui chơi giải trí của nhân dân, góp phần cải tạo nâng cao môi trường sống; đầu tư và thay thế các phương tiện trang thiết bị, nâng cao năng lực vận chuyển rác, chuyên nghiệp hóa đội ngũ vận chuyển; đầu tư các trang thiết bị cải tiến kỹ thuật nâng cao năng lực nạo vét, khơi thông hệ thống kênh rạch thoát nước góp phần giảm ngập úng trên địa bàn quận.

Về công tác quản lý, nâng cao năng lực lãnh đạo hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành phát huy dân chủ, nâng cao tính tích cực, sáng tạo, năng động của mọi nguồn lực nhằm tiếp tục đổi mới toàn diện, phát triển vững chắc, làm nền tảng để xây dựng công ty trở thành một trong những đơn vị mạnh của thành phố về lĩnh vực môi trường đô thị, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động, góp phần cho sự phát triển của thành phố.

Xây dựng và phát triển Công ty bền vững với đội ngũ công nhân người lao động có tính chuyên nghiệp, trình độ khoa học kỹ thuật tiên tiến, trình độ quản lý hiện đại và chuyên môn hóa. Bên cạnh đó, không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, tổ chức nhiều lớp bồi dưỡng nâng cao đối với đội ngũ quản lý.

Giữ vững và thực hiện tốt chức năng quản lý, cho thuê nhà thuộc sở hữu Nhà nước, đảm bảo chỉ tiêu nộp đúng, đủ, tăng thu cho ngân sách Nhà nước.

Trên cơ sở các mục tiêu đặt ra, Công ty đăng ký các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2017 như sau:

- Tổng doanh thu: 172.417 triệu đồng
- Lợi nhuận: 8.621 triệu đồng
- Thuế và các khoản nộp NSNN: 25.545 triệu đồng

2. NHIỆM VỤ:

Với mục tiêu phát triển bền vững, với chức năng và nhiệm vụ được giao, Công ty phấn đấu thực hiện hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, công tác triển khai kế hoạch theo định kỳ kể cả công tác đột xuất nhằm đảm bảo tạo ra môi trường sạch đẹp góp phần nâng cao mỹ quan đô thị, cụ thể:

2.1- Vệ sinh môi trường: Tiếp tục nghiên cứu đầu tư các trang thiết bị thu gom, sắp xếp tổ chức nâng cao hiệu quả công tác thu gom, vận chuyển rác. Phối hợp với các ban ngành địa phương để tổ chức công tác thu gom được phối hợp đồng bộ giữa lực lượng thu gom của Nhà nước và lực lượng thu gom rác dân lập tránh ô nhiễm, kẹt xe khi tác nghiệp, đảm bảo an toàn giao thông. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục người dân để rác đúng nơi quy định, không vứt rác bừa bãi, đóng đầy đủ lệ phí thu gom rác.

18
NG
HIỆM
THÀNH
LỰU C
QU
INH
ANH

2

2.2- Hoạt động dự án: Thực hiện quản lý chặt chẽ dự án do đơn vị làm chủ đầu tư, triển khai thực hiện dự án theo đúng quy trình quản lý dự án. Đẩy mạnh công tác kêu gọi hợp tác đầu tư với các thành phần kinh tế kể cả đối tác nước ngoài, liên kết với ngân hàng, các tổ chức tài chính, tín dụng để huy động vốn nhằm khai thác nâng cao hiệu quả của dự án đầu tư. Nghiên cứu, thực hiện dự án phục vụ chương trình giải tỏa di dời, xây dựng nhà ở xã hội, hợp đồng liên kết liên doanh.

2.3- Hoạt động xây dựng: Tích cực liên hệ với các chủ đầu tư để tham gia ngay từ giai đoạn chuẩn bị đầu tư, xây dựng chiến lược giá dự thầu sát đúng giá thị trường để có nhiều cơ hội trúng thầu. Nâng cao năng lực thi công công trình cả về tài chính và con người.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát kỹ thuật nhằm đảm bảo các công trình được thi công đúng khối lượng, chất lượng và tiến độ thi công. Tăng cường công tác đào tạo và đào tạo lại đội ngũ cán bộ, nhân viên và công nhân kỹ thuật để quản lý và thực hiện tốt các công trình đòi hỏi quy mô, kỹ thuật, chất lượng và thẩm mỹ cao.

Tăng cường, điều chỉnh, thực hiện đẩy nhanh tiến độ dự án đang thực hiện. Tập trung tháo gỡ các vướng mắc pháp lý, nguồn vốn và nghiên cứu phương thức kinh doanh với mục tiêu phải đảm bảo hiệu quả đầu tư.

2.4- Duy tu bảo dưỡng công viên cây xanh: Chú trọng, nâng cao hiệu quả công tác duy tu công viên cây xanh theo hướng chuyên môn hóa, xây dựng mô hình công viên ngày càng đa dạng phong phú nhằm phục vụ tốt nhất nhu cầu vui chơi, giải trí của người dân. Tập trung nghiên cứu thị trường, mở rộng ngành nghề phát triển mạng lưới kinh doanh cây kiểng. Đẩy mạnh hợp tác đầu tư với các đơn vị chuyên ngành về công viên cây xanh.

2.5- Duy tu đường bộ, nạo vét hệ thống thoát nước: Tăng cường công tác tuần tra nhằm phát hiện xử lý kịp thời các hư hỏng mặt đường, hầm ga sục, lún, bể ... có thể gây nguy hiểm cho người lưu thông. Đẩy mạnh công tác cơ giới hóa các thiết bị nạo vét, vét rác hệ thống thoát nước. Phối hợp nhịp nhàng với các đơn vị chuyên ngành của Thành phố trong quá trình tác nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả nạo vét, bảo đảm kênh rạch luôn thông thoáng.

2.6- Công tác quản lý nhà thuộc sở hữu Nhà nước: Thực hiện quản lý nhà thuộc sở hữu Nhà nước theo quy định. Tăng cường công tác thu tiền thuê nhà, không để nợ tồn đọng. Thực hiện công tác quản lý chung cư theo quy chế của Bộ xây dựng. Tiếp tục đẩy mạnh công tác lập chủ quyền căn hộ cho các chung cư tái định cư thuộc Công ty quản lý. Sửa chữa vừa và nhỏ nhà thuộc sở hữu Nhà nước và các chung cư do Công ty đang quản lý. Tăng cường công tác kiểm tra và trang bị phương tiện phòng cháy chữa cháy cho các chung cư.

3. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

3.1- Tái cơ cấu công ty:

73
TY
HỮU
ĐƠN
IN
HAI
-TP.

0

Tái cơ cấu công ty: Thực hiện chủ trương tái cơ cấu các doanh nghiệp Nhà nước, xác định nội dung tái cơ cấu của Công ty bao gồm:

- Tái cơ cấu tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực lãnh đạo điều hành và trình độ chuyên môn của nhân viên.

- Tái cơ cấu đầu tư, danh mục các dự án đầu tư. Xác định các dự án trọng điểm, các dự án cần tìm kiếm.

- Tái cơ cấu về tài chính, phân tích tài chính và phương thức sử dụng hiệu quả nguồn lực công ty, lựa chọn hình thức huy động vốn và xác định các chi phí đảm bảo hiệu quả. Tính toán hiệu quả của từng dự án để xác định phương thức mức độ đầu tư. Tính toán các phương thức kinh doanh sản phẩm dịch vụ, thời điểm kinh doanh thích hợp để có lợi nhuận tốt nhất.

3.2- Quản trị rủi ro:

Mục đích nhằm hạn chế thấp nhất những tác động từ chính sách về điều chỉnh giá, đấu thầu sản phẩm công ích ... do Nhà nước quy định. Tình trạng nợ đọng tiền thuê nhà, các dự án kéo dài ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.

Mục tiêu của quản trị rủi ro nhằm nâng cao khả năng dự phòng, cẩn trọng trong đầu tư, tiết kiệm chi phí, linh hoạt trong huy động vốn...

3.3- Giải pháp về cơ cấu tổ chức, bộ máy nhân sự:

Xây dựng tổ chức bộ máy nhân sự khoa học, chất lượng, phân công trách nhiệm rõ ràng từ Ban Giám đốc xuống từng phòng, đội, có sự phối hợp đồng bộ của các phòng, đội để nâng cao tính chuyên nghiệp, khả năng phân tích của các chuyên viên để cùng nhau thực hiện nhiệm vụ, thực hiện hiệu quả và đúng tiến độ công việc.

Xây dựng hệ thống lương, thưởng, phúc lợi cho người lao động và người quản lý doanh nghiệp trên nguyên tắc công bằng, công khai, căn cứ năng lực thực tế của từng nhân viên để có chính sách đãi ngộ thích hợp.

Duy trì và phát huy tính ổn định của tổ chức bộ máy, làm tốt công tác quy hoạch tạo nguồn cán bộ để đảm bảo thống nhất và ổn định của bộ máy.

3.4- Giải pháp về tài chính:

a) Đảm bảo nguồn vốn hoạt động của công ty. Tập trung thực hiện các giải pháp:

- Tập trung thu hồi công nợ.

- Tập trung vốn cho các công trình thi công trọng điểm của công ty.

- Mở rộng hợp tác đầu tư liên doanh với nhiều hình thức góp vốn, tham gia hợp tác từng hạng mục công trình hoặc một phần dự án. Cần coi đây là giải pháp quan trọng để hạn chế vay ngân hàng, đẩy nhanh dự án, giảm thiểu rủi ro.

- Vay ngân hàng.



[Handwritten mark]

b) Tiết kiệm chi phí, tăng cường quản trị rủi ro có thể gây ra nợ xấu, lãi suất ngân hàng ... Dự phòng nguồn vốn để để công ty ổn định hoạt động hàng ngày.

Tính toán hiệu quả từng công việc, dự án để điều chỉnh kịp thời việc đầu tư kinh doanh, đảm bảo hiệu quả tốt nhất.

c) Cân đối dòng tiền: Lập bảng cân đối, kế hoạch thu – chi cho từng dự án, từng quý, từng năm, đảm bảo chủ động hiệu quả và tránh được những rủi ro bất trắc do biến động thị trường.

3.5- Giải pháp về công tác tổ chức, thực hiện:

Chú trọng phối hợp với các ban ngành đoàn thể, chính quyền địa phương đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao ý thức giữ gìn vệ sinh môi trường trong nhân dân. Thường xuyên vận động người dân chấp hành đổ rác đúng quy định, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp phí và lệ phí thu gom rác.

Lấy năng suất lao động, chất lượng công việc, năng lực quản lý làm cơ sở tăng thu nhập cho CNVC – NLĐ. Công ty áp dụng phương thức khoán việc, khoán định mức, tăng cường kỷ luật, an toàn lao động, kiểm tra chất lượng công việc.

Phổ biến giáo dục pháp luật, tổ chức các lớp tập huấn, tuyên truyền những văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước giúp cho người lao động nắm bắt kịp thời những quy định trong công tác sản xuất kinh doanh, các quyền và lợi ích của mình, hạn chế những sai phạm trong quá trình công tác.

Đảm bảo tiến độ khởi công thi công các công trình do đơn vị chủ trì, đảm bảo chất lượng công trình và an toàn lao động trong thi công.

Phát triển Công ty bền vững gắn với xây dựng đơn vị an toàn về an ninh trật tự, chấp hành nghiêm các quy định về an toàn lao động, phòng chống cháy nổ./.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND Thành phố;
- UBND quận Bình Thạnh;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC 




Dương Hồng Nhân