

Số: 05 /BC-DVCI

Cần Giờ, ngày 07 tháng 4 năm 2020

## BÁO CÁO

### Về chế độ, tiền lương, tiền thưởng của Công ty năm 2019

#### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

Việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng cho người quản lý doanh nghiệp và người lao động thực hiện theo quy chế trả lương, trả thưởng đã được Công ty ban hành.

##### a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ **Về trả lương:** Căn cứ vào tình hình thực tế, đặc điểm sản xuất, tổ chức lao động, năng suất lao động, hiệu quả công tác Công ty quy định các hình thức trả lương như sau:

\* **Hình thức trả lương thời gian:** Áp dụng chi trả cho những người lao động thuộc khối văn phòng bao gồm các nhân viên quản lý, chuyên môn nghiệp vụ, thừa hành phục vụ. Cụ thể:

Tổng lương/tháng = (Hệ số lương x Mức lương tối thiểu vùng hiện hành + các khoản phụ cấp) + các khoản trợ cấp và tiền lương bổ sung.

Trong đó:

Mức lương tối thiểu vùng II hiện hành là 3.710.000 đồng (sẽ điều chỉnh khi có quy định mới của Chính phủ).

Các khoản phụ cấp: Chức vụ, trách nhiệm, làm đêm, chủ nhật, lễ.

Các khoản trợ cấp: tiền điện thoại, tiền ăn trưa, tiền xăng đi lại.

Lương bổ sung được xác định theo hiệu quả thực hiện công việc của từng cá nhân trong bộ phận. Hiệu quả thực hiện công việc hàng tháng được đánh giá theo tiêu chí về hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn do thủ trưởng trực tiếp giao (Tiêu chí thi đua được ban hành kèm theo Quyết định số 06/QĐ-DVCI ngày 26/02/2014 của Công ty) do Trưởng bộ phận đánh giá, nhận xét và Giám đốc quyết định công nhận.

Lãnh đạo các Phòng, Đội, Trạm, Xí nghiệp trực thuộc có trách nhiệm tổ chức xét mức độ hoàn thành công việc cho nhân viên bộ phận mình kể cả nhân viên hưởng lương khoán, lương sản phẩm, lương công nhật. Việc xét mức độ hoàn thành công việc phải đảm bảo tính chính xác và khách quan. Danh sách đánh giá mức độ hoàn thành công việc của từng bộ phận được gửi về Phòng Tổ chức – Hành chính để bộ phận tiền lương làm cơ sở lập danh sách thanh toán tiền lương tháng cho người lao động.

Ban Giám đốc có trách nhiệm xét duyệt mức độ hoàn thành công việc cho các Trưởng, Phó Phòng, Đội, Trạm, Xí nghiệp trực thuộc Công ty.

\* **Hình thức trả lương khoán:** Áp dụng để trả lương cho các bộ phận, người lao động thực hiện khoán sản phẩm, hợp đồng thời vụ.

Căn cứ tính chất công việc, điều kiện làm việc Công ty xây dựng các mức lương khoán trên cơ sở mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định, cấp bậc công việc bình quân 3,5/7 đối với công nhân cơ khí, công nhân xây lắp; bậc 2/7 đối với thợ phụ và giá nhân công lao động phổ thông trung bình trên địa bàn công với yếu tố giá cả sinh hoạt.

+ **Về trả thưởng:** Quỹ khen thưởng được trích từ lợi nhuận sau thuế mà Công ty được hưởng, nguyên tắc trích quỹ khen thưởng, phúc lợi thực hiện theo Điều 31 Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ, cụ thể như sau:

Doanh nghiệp được xếp loại A: Được trích 3 tháng lương thực hiện.

Doanh nghiệp được xếp loại B: Được trích 1,5 tháng lương thực hiện.

Doanh nghiệp được xếp loại C: Được trích 01 tháng lương thực hiện.

Tỷ lệ trích quỹ khen thưởng do Hội đồng thành viên Công ty phê duyệt sau khi tham khảo ý kiến của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, Giám đốc Công ty tổ chức thực hiện khen thưởng cho người lao động trên cơ sở thành tích thi đua và sự cống hiến của mỗi người.

\* **Hình thức trả thưởng:** Thưởng định kỳ, đột xuất gồm thưởng cuối năm, thưởng kỷ niệm những ngày lễ lớn trong năm, thưởng thành tích tham gia các phong trào.

b) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ **Về trả tiền lương:**

Tiền lương, thù lao của người quản lý được xác định và thanh toán gắn với kết quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát và có khống chế mức hưởng tối đa.

Quỹ tiền lương của người quản lý được xác định hàng năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động. Căn cứ vào quỹ tiền lương kế hoạch do Công ty xây dựng được Hội đồng lương thành phố thẩm định và ra thông báo công nhận. Hàng tháng người quản lý được tạm ứng bằng 80% tiền lương của tháng đó, 20% còn lại được quyết toán vào cuối năm kế hoạch. Quỹ tiền lương của người quản lý được hạch toán vào giá thành hoặc chi phí kinh doanh và thể hiện một mục riêng trong báo cáo tài chính hàng năm của Công ty.

+ **Về trả thưởng:**

Mức khen thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên: Hàng năm căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ, người quản lý doanh nghiệp được xét thưởng từ quỹ khen thưởng của người quản lý như sau:

Doanh nghiệp được xếp loại A: Được trích 1,5 tháng lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên.

Doanh nghiệp được xếp loại B: Được trích 01 tháng lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên.

Doanh nghiệp được xếp loại C hoặc doanh nghiệp không thực hiện xếp loại thì không được trích lập quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên.

Quỹ tiền thưởng của người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên được xác định theo năm kế hoạch và theo quy định của Chính phủ, tương ứng với hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty, kết quả quản lý, điều hành; được trả thưởng vào cuối năm theo tỷ lệ so với tổng số tiền thưởng của cả năm, phần còn lại được xét chi thưởng khi kết thúc nhiệm kỳ theo quy định.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Kế hoạch năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		II	II	II
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	159	167	159
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.908	11.168	9.311
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	15.088	22.381	17.766
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	3.476	5.479	4.441
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9.730	13.902	11.639
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	07	06	07
2	Mức lương cơ bản bình quân	1.000 đ/tháng	21.750	21.750	21.741
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.979	2.375	1.628
4	Quỹ thù lao	Triệu đồng	51,87	62,244	46,6
6	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	19.479	26.111	20.102
7	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	247	(chưa được phê duyệt)	204
8	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	1.000 đ/tháng	32.550	34.819	23.190

Nơi nhận:

- UBND thành phố;
- HĐTV, KSV;
- Lưu.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN  
CHỦ TỊCH



Đặng Văn Thiện