

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN PHÚ NHUẬN
MST:0301440501

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 17/Cty-TCKT

Phú Nhuận, ngày 20 tháng 06 năm 2019

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: theo quy định của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế trả lương, thưởng đối với người lao động của Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế trả lương, thưởng, thù lao đối với viên chức quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người lao động thực hiện theo Quy chế trả lương, thưởng đối với người lao động của Công ty, quy chế được xây dựng trên cơ sở Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp thực hiện theo Quy chế trả lương, thưởng đối với viên chức quản lý của



Công ty, quy chế được xây dựng theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	205	205	205
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	11.010	11.025	11.061
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	27.092	27.121	27.210
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	4.000	6.280	5.000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.639	13.578	13.094
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	21,83	21,83	21,83
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.729	1.671	1.886
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	24,01	24,22	26,20
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	50,4	55,6	60,5
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	24,71	23,98	27,04



GIÁM ĐỐC



ĐẠO MẠNH LINH