

PHỤ LỤC X

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN PHÚ NHUẬN

MST:0301440501

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 17 /Cty-TCKT

Phú Nhuận, ngày 20 tháng 06 năm 2020

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: theo quy định của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế trả lương, thưởng đối với người lao động của Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu và theo Quy chế trả lương, thưởng, thù lao đối với viên chức quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người lao động thực hiện theo Quy chế trả lương, thưởng đối với người lao động của Công ty, quy chế được xây dựng trên cơ sở Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý



doanh nghiệp thực hiện theo Quy chế trả lương, thưởng đối với viên chức quản lý của Công ty, quy chế được xây dựng theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	205	205	201
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	11.061	11.350	11.241
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	27.210	27.864	27.114
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	5.000	6.450	5.000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	13.094	13.952	13.051
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	21,83	21,83	21,71
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.886	1.942	1.688
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	26,20	26,97	20,10
5	Quỹ thù lao	Triệu đồng	60,50	62,25	29,30
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	28,86	29,65	25,67



Dào Mạnh Linh