

Số: 12 /CTy

TP.HCM, ngày 20 tháng 06 năm 2019

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH
VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2018**

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm					
1.1	Quét thu gom rác	1000m ² /năm	206.126	206.126	100%	101,7%
1.2	Vận chuyển rác	Tấn	105.700	105.800	100,1%	106,7%
1.3	Nạo vét hệ thống thoát nước	Hầm	11.279	11.279	100%	104,6%
		m	102.654	102.654	100%	107,3%
1.4	Chăm sóc công viên, tiểu đảo, dải phân cách	m ²	11.330	11.330	100%	100%
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu					
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	Lần	0	0	100%	100%
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	triệu đồng	40.000	42.481	106,2%	110,3%
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	triệu đồng	60.000	62.465	104,1%	107,1%



II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Việc giữ gìn vệ sinh, khắc phục mùi hôi phát tán ra môi trường xung quanh tại trạm trung chuyển rác được Công ty tiến hành thường xuyên, nghiêm túc. Bộ phận vận hành thường xuyên kiểm tra, khắc phục ngay các hư hỏng, bổ sung thay thế các hóa chất, vật liệu cho hệ thống xử lý nước thải, khí thải; phun xịt vi sinh xử lý mùi, tinh dầu xả.. để giảm thiểu mùi hôi phát tán ra môi trường xung quanh. Trong năm Công ty đã tiếp một số đoàn kiểm tra chuyên ngành về môi trường, qua kết quả kiểm tra, tình hình vệ sinh môi trường xung quanh khu vực trạm được đảm bảo, tuy nhiên cần phải tiếp tục cố gắng hơn nữa để giữ vững kết quả đã đạt được.

- Cùng tham gia thực hiện tốt Nghị quyết số 17/NQ/QU ngày 30 tháng 10 năm 2018 của Quận ủy Phú Nhuận về lãnh đạo thực hiện Cuộc vận động Người dân thành phố Hồ Chí Minh không xả rác ra đường và kênh rạch, vì thành phố sạch và giảm ngập nước trên địa bàn quận Phú Nhuận đến năm 2020; thực hiện nghiêm các quy định về an toàn, chất lượng theo Quyết định số 733/QĐ-STNMT-CTR ngày 01 tháng 6 năm 2018 của Sở Tài nguyên và Môi trường thành phố Hồ Chí Minh về quy trình kỹ thuật cung ứng dịch vụ quét, thu gom, vệ sinh đường phố bằng thủ công trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh, Quyết định số 1425/QĐ-STNMT-CTR ngày 05 tháng 10 năm 2018 của Sở Tài nguyên và Môi trường thành phố Hồ Chí Minh về duyệt Quy trình kỹ thuật cung ứng dịch vụ chất thải rắn sinh hoạt áp dụng tại thành phố Hồ Chí Minh, hạng mục Quét - Thu gom -Vận chuyển - Vận hành trạm trung chuyển và vớt chất thải rắn trên và ven kênh rạch; phối hợp với chính quyền địa phương thực hiện Quyết định số 38/2018/QĐ-UBND ngày 22 tháng 10 năm 2018 của Ủy ban nhân dân thành phố quy định về giá tối đa đối với dịch vụ thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt sử dụng nguồn vốn ngân sách nhà nước và giá tối đa dịch vụ xử lý chất thải rắn sinh hoạt sử dụng nguồn vốn ngân sách nhà nước, Quyết định số 44/2018/QĐ-UBND ngày 14 tháng 11 năm 2018 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh quy định về phân loại chất thải rắn sinh hoạt tại nguồn trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Trong năm, Công ty hưởng ứng và tham gia đầy đủ các hoạt động từ thiện xã hội theo lời kêu gọi của các cơ quan, đoàn thể, Mặt trận tổ quốc các cấp như:

- Chi phụng dưỡng cho các Bà mẹ Việt Nam anh hùng tại Quảng Ngãi
- Chi ủng hộ chăm lo tết Mậu Tuất năm 2018 cho các hộ nghèo trên địa bàn quận Phú Nhuận, chăm lo tết cho các xã nghèo trên địa bàn huyện Củ Chi....
- Hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà tình thương cho Hộ gia đình bà Nguyễn Thị Chít tại địa chỉ 211/89/27 Hoàng Hoa Thám, phường 5, Phú Nhuận.

3. Quan hệ tốt với người lao động.

Phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức hội nghị người lao động, hội nghị đối thoại theo định kỳ. Xây dựng hệ số lương cho bộ phận gián tiếp nhằm đánh giá đúng khả năng đóng góp, động viên kịp thời trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ.

- Hoàn thành tốt công tác tính toán lương chi trả cho người lao động theo thời



gian quy định, điều chỉnh lương và nâng lương cơ bản cho người lao động 02 đợt trong năm theo quy định, đảm bảo an toàn phòng chống cháy nổ, an ninh trật tự trong khuôn viên Công ty.

- Thực hiện đúng các quy định pháp luật có liên quan đến quyền lợi người lao động: Trích nộp BHXH hàng tháng, theo dõi các trường hợp thai sản, nghỉ ốm, các chế độ chính sách cho người lao động nghỉ hưu, tuất, chuyển công tác, nghỉ việc, khám sức khỏe, trang bị bảo hộ lao động, cụ thể như sau: giải quyết nghỉ việc cho 41 lao động (nghỉ hưu 08, nghỉ theo nguyện vọng 33), tuyển mới: 36 lao động, nâng bậc lương cho 17 lao động, giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội cho 68 lượt người lao động./.

GIÁM ĐỐC



ĐÀO MẠNH LINH

