

Số: 109 /TB-UBND

Thủ Đức, ngày 22 tháng 02 năm 2017



THÔNG BÁO

Kế hoạch lao động, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích quận Thủ Đức.

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Lao động – Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 74/TTr-LĐTB ngày 08/02/2017 kèm theo Biên bản cuộc họp ngày 05/01/2017 của Ủy ban nhân dân quận Thủ Đức về kiểm tra việc xây dựng kế hoạch lao động, xác định quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động; thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích quận Thủ Đức năm 2016;

Ủy ban nhân dân quận Thủ Đức có ý kiến về kế hoạch lao động, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích như sau:

1. Chấp thuận quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch người quản lý Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích gắn với kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2016 như sau:

ĐVT: triệu đồng.

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2016
1	Tổng doanh thu <i>Tổng doanh thu (tính lương)</i>	86.539
		88.046
2	Lợi nhuận <i>Lợi nhuận (tính lương)</i>	3.774
		6.199
3	Tổng số thuế và các khoản phải nộp NSNN	Theo quy định Nhà nước
4	Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý. Trong đó:	2.390,7
4.1	- Tiền lương, thù lao của thành viên Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng.	2.063,1
4.2	- Tiền lương, thù lao của Kiểm soát viên.	327,6

2. Ghi nhận kế hoạch sử dụng lao động năm 2016 là 197 người, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của người lao động là 26.863,551 triệu đồng (theo báo cáo của Hội đồng thành viên Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích đã được các phòng, ban kiểm tra theo Biên bản ngày 05/01/2017).

3. Giao phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Chi cục thuế Quận, phòng Tài chính - Kế hoạch theo dõi, giám sát việc thực hiện kế hoạch lao động theo hướng dẫn tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

4. Giao Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích căn cứ vào kế hoạch lao động, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016, có trách nhiệm:

- Phê duyệt kế hoạch lao động và sử dụng lao động có hiệu quả theo quy định tại Điều 5, Điều 6 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Tạm ứng tiền lương cho người lao động theo quy định tại Điều 13 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Tạm ứng tiền lương, thù lao cho người quản lý theo quy định tại Điều 14 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Đề nghị Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích thực hiện kế hoạch lao động và tạm ứng tiền lương, thù lao năm 2016 theo đúng quy định. /.

Nơi nhận:

- UBND Thành phố;
- Sở LĐTBXH (Phòng Lao động TL-TC);
- Các Phòng, Ban liên quan;
- Phòng LĐ-TB&XH (thực hiện);
- Chủ tịch HĐQT, Giám đốc Công ty TNHH MTV dịch vụ Công ích quận Thủ Đức;
- Lưu: VT.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Văn Chiến

Thủ Đức, ngày 05 tháng 01 năm 2017

BIÊN BẢN HỌP

VỀ KIỂM TRA VIỆC XÂY DỰNG KẾ HOẠCH LAO ĐỘNG, XÁC ĐỊNH QUỸ TIỀN LƯƠNG KẾ HOẠCH CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG; THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG ĐỐI VỚI NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN THỦ ĐỨC.

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP, Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH, Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý và người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Quyết định 6186/QĐ-UBND ngày 17/12/2014 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc ủy quyền thực hiện một số quyền, trách nhiệm, nghĩa vụ của chủ sở hữu Nhà nước đối với Công ty trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Dịch vụ Công ích quận - huyện;

Căn cứ Công văn số 26105/SLĐTBXH-LĐ ngày 19/10/2016 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố về rà soát, báo cáo kế hoạch lao động, quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động và quỹ tiền lương thù lao kế hoạch của người quản lý năm 2016;

Ủy ban nhân dân quận Thủ Đức chủ trì cuộc họp với nội dung thông qua kế hoạch lao động, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 đối với Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích quận Thủ Đức.

1. Thời gian, địa điểm:

Thời gian: vào lúc 8 giờ 00 phút, ngày 05 tháng 01 năm 2017.

Địa điểm: Phòng họp UBND quận Thủ Đức.

2. Thành phần tham dự:

Ủy ban nhân dân quận Thủ Đức

- Ông Lê Văn Chiến – Phó Chủ tịch UBND quận Thủ Đức.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội

- Ông Nguyễn Bảo Cường – Phó Trưởng Phòng LĐTLTC;

- Bà Nguyễn Ngọc Linh – Chuyên viên Phòng LĐTLTC.

Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội

- Bà Mai Thị Xuân Hồng
 - Ông Nguyễn Văn Thi
 - Bà Nguyễn Thị Phương Dung
 - Ông Nguyễn Hữu Ngà
- Trưởng phòng;
 - Phó Trưởng phòng;
 - Chuyên viên;
 - Chuyên viên, thư ký.

Phòng Tài chính – Kế hoạch

- Ông Lê Hữu Hào
- Phó Trưởng phòng;

Phòng Nội vụ

- Nguyễn Thị Cẩm Châu
- Chuyên viên;

Công ty TNHH MTV Dịch vụ Công ích quận Thủ Đức:

- Ông Nguyễn Văn Đào - Chủ tịch hội đồng thành viên;
- Ông Vũ Quốc Bảo - Giám đốc;
- Bà Đoàn Thị Thúy Nga - Phó Giám đốc;
- Ông Trần Đức Hòa - Kiểm soát viên;

3. Nội dung cuộc họp:

Đại diện Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích quận Thủ Đức báo cáo về việc xây dựng kế hoạch lao động, phương án quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động và quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý năm 2016 như sau:

3.1. Về kế hoạch lao động năm 2016

Công ty TNHH MTV dịch vụ Công ích quận Thủ Đức đã xây dựng kế hoạch lao động năm 2016 căn cứ vào cơ cấu tổ chức và yêu cầu thực hiện khối lượng, chất lượng, nhiệm vụ kế hoạch sản xuất, kinh doanh và tình hình sử dụng lao động của năm 2015 theo hướng dẫn tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trên cơ sở đó, hội đồng thành viên Công ty đã thông qua kế hoạch lao động năm 2016 như sau:

Tổng số lao động bình quân thực tế sử dụng năm 2015: 195 người.

Tổng số lao động bình quân kế hoạch năm 2016: 197 người, tăng 02 lao động so với tổng số lao động bình quân thực tế sử dụng năm 2015.

3.2. Về quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của người lao động và người quản lý:

Công ty đã căn cứ kế hoạch sản xuất, kinh doanh, kế hoạch lao động năm 2016 để xác định quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động, quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý năm 2016 theo năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch năm 2016 so với thực hiện của năm 2015.

Trên cơ sở đó, hội đồng thành viên Công ty đã quyết định quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của người lao động và quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý gắn với kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2016 như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2015	Kế hoạch năm 2016
I	Chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh			
a.	Tổng doanh thu <i>Tổng doanh thu (tính lương)</i>	triệu đồng	86.028 86.028	86.539 88.046 ¹
b.	Tổng chi phí chưa lương <i>Tổng chi phí chưa lương (tính lương)</i>	triệu đồng	52.151 52.151	53.510 52.592 ²
c.	Lợi nhuận <i>Lợi nhuận (tính lương)</i>	triệu đồng	5.335 5.335	3.774 6.199 ³
II	Tiền lương người lao động			
a.	Lao động bình quân	người	195	197
b.	Quỹ tiền lương của người lao động	triệu đồng	25.987	26.864
c.	Tiền lương bình quân người lao động	tr.đ/tháng	11,106	11,364
d.	Năng suất lao động (theo tổng doanh thu trừ tổng chi phí chưa lương)	tr.đ/người	173,72	179,97
III	Tiền lương, thù lao của người quản lý			
a.	Hạng doanh nghiệp	hạng được xếp	II	II
b.	Số người quản lý chuyên trách	người tháng	7 người (84 tháng)	7 người (85 tháng)
c.	Số người quản lý không chuyên trách	người tháng	7	7
d.	Tổng quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý. Trong đó:	triệu đồng	2.553,6	2.390,7
d.1	Quỹ tiền lương, thù lao của HĐQT, Ban TGD, KTT	triệu đồng	2.200,8	2.063,1
	Trong đó, quỹ thù lao của người quản lý không chuyên trách	triệu đồng	0	0
d.2	Quỹ tiền lương, thù lao của Kiểm soát viên	triệu đồng	352,8	327,6
	Trong đó, quỹ thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách	triệu đồng	0	0
đ.	Tiền lương bình quân của người quản lý chuyên trách	tr.đ/tháng	30,40	28,46

Trong xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016, Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích quận Thủ Đức đã giải trình về yếu tố khách quan khi xác định quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 như sau:

¹ Tổng doanh thu tăng do loại trừ yếu tố khách quan xử lý khoản kinh phí duy tu năm 2012 và năm 2013 là 1.507 triệu đồng theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố tại Công văn số 2135/UBND-CNN ngày 10/5/2016.

² Chi phí giảm do loại trừ yếu tố khách quan chi phí đóng bảo hiểm xã hội năm 2016 tăng là 918 triệu đồng.

³ Lợi nhuận tăng do loại trừ yếu tố khách quan chi phí đóng bảo hiểm xã hội năm 2016 tăng và xử lý khoản kinh phí duy tu là 2.425 triệu đồng.

Ghi chú: số liệu làm tròn theo đơn vị tính triệu đồng.

a) Về yếu tố khách quan chi phí đóng BHXH, BHYT, BHTN kế hoạch năm 2016 tăng so với thực hiện năm 2015 (phần doanh nghiệp đóng):

Năm 2016, thực hiện chuyển xếp lương đối với người lao động từ thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ sang thang lương, bảng lương mới do Công ty xây dựng theo quy định tại Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương, làm cho chi phí đóng BHXH, BHYT, BHTN kế hoạch năm 2016 tăng so với thực hiện năm 2015 (phần doanh nghiệp đóng), cụ thể:

Năm 2015, chi phí đóng BHXH, BHYT, BHTN là 2.308 triệu đồng.

Năm 2016, chi phí đóng BHXH, BHYT, BHTN dự kiến: 3.226 triệu đồng, tăng 918 triệu đồng so với năm 2015.

Để đảm bảo đồng nhất khi so sánh các chỉ tiêu kế hoạch năm 2016 so với năm 2015, Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích đề nghị loại trừ khoản chênh lệch tăng của chi phí đóng BHXH, BHYT, BHTN kế hoạch năm 2016 so với thực hiện năm 2015, số tiền: 918 triệu đồng.

b) Về khoản kinh phí thu hồi khi điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu trong đơn giá sản phẩm, dịch vụ Công ích năm 2012 và năm 2013:

Kinh phí thu hồi do điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu trong đơn giá sản phẩm, dịch vụ Công ích năm 2012 và năm 2013 của Công ty là 4.183 triệu đồng. Công ty đã đề xuất và được Ủy ban nhân dân quận Thủ Đức chấp thuận cho xử lý như sau:

Đối với khoản kinh phí quét rác là 2.676 triệu đồng, Công ty xử lý bằng nguồn kinh phí bổ sung năm 2015.

Đối với khoản kinh phí duy tu là 1.507 triệu đồng, Công ty xử lý trong năm tài chính năm 2016.

Theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố tại Công văn số 2135/UBND-CNN ngày 10/5/2016 về việc xử lý hoàn trả ngân sách quận – huyện khoản chênh lệch kinh phí điều chỉnh mức tiền lương trong đơn giá sản phẩm, dịch vụ Công ích của các Công ty TNHH một thành viên dịch vụ Công ích quận huyện. Trong đó có nêu: *“Doanh nghiệp được loại trừ các khoản làm giảm doanh thu, lợi nhuận do hoàn trả khoản chênh lệch cho ngân sách quận – huyện khi xác định quỹ lương gắn với năng suất lao động để tránh thiệt hại cho người lao động”*.

Khi xác định quỹ tiền lương thực hiện năm 2015, để đảm bảo tiền lương của người lao động tăng ổn định và phù hợp với kết quả kinh doanh của năm,

Công ty đã không đưa số tiền 2.676 triệu đồng làm yếu tố khách quan để điều chỉnh quỹ lương theo năng suất lao động cho người lao động và điều chỉnh tiền lương theo lợi nhuận cho người quản lý doanh nghiệp. Vì như vậy, sẽ làm cho quỹ lương tăng đột biến.

Năm 2016, Công ty xử lý khoản thu hồi kinh phí là 1.507 triệu đồng bằng việc giảm doanh thu và lợi nhuận của năm 2016. Việc xử lý này, đã làm cho năng suất, lợi nhuận năm 2016 giảm, dẫn đến tiền lương gắn với năng suất lao động và hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị giảm.

Để tránh thiệt hại cho người lao động, Công ty kính đề nghị Ủy ban nhân dân quận Thủ Đức, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội xem xét, chấp thuận 02 yếu tố khách quan trên để Công ty điều chỉnh tiền lương gắn với năng suất lao động và kết quả sản xuất kinh doanh theo đúng quy định pháp luật.

4. Kết luận cuộc họp:

Trên cơ sở báo cáo của Công ty về kế hoạch lao động năm 2016, phương án quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động và quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý năm 2016; phòng Lao động – Thương binh và Xã hội chịu trách nhiệm với số lao động bình quân theo kế hoạch năm 2016; phòng Tài chính - Kế hoạch chịu trách nhiệm về các số liệu tài chính (tổng doanh thu, lợi nhuận, tổng chi phí chưa lương), thống nhất hai yếu tố khách quan mà Công ty sử dụng để điều chỉnh tiền lương kế hoạch năm 2016 theo năng suất lao động và lợi nhuận; phòng Nội vụ chịu trách nhiệm về số liệu người quản lý, cụ thể như sau:

a) Về kế hoạch lao động năm 2016:

Qua xem xét kế hoạch lao động năm 2016 của Công ty, tổng số lao động bình quân kế hoạch năm 2016 là 197 người, tăng 02 người so với tổng số lao động bình quân thực tế sử dụng năm 2015.

Do việc xây dựng kế hoạch lao động của Công ty phù hợp với quy định tại Khoản 3, Điều 4 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội; Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, phòng Tài chính - Kế hoạch, phòng Nội vụ thống nhất với báo cáo của Công ty để trình Ủy ban nhân dân Quận xem xét, chấp thuận kế hoạch lao động năm 2016 của Công ty.

b) Về quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của người lao động và người quản lý:

Thống nhất với phương án quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của Công ty gắn với các chỉ tiêu tài chính (có xem xét, loại trừ yếu tố khách quan theo giải trình của Công ty) để báo cáo, trình Ủy ban nhân dân Quận xem xét, cụ thể:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 26.863,551 triệu đồng;
- Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của NQL: 2.390,7 triệu đồng.

c) Công ty TNHH MTV dịch vụ Công ích quận Thủ Đức có trách nhiệm đảm bảo tính trung thực của các số liệu về lao động, tiền lương và các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh giải trình trong hồ sơ xác định quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 theo quy định.

d) Nội dung biên bản này là cơ sở để trình Ủy ban nhân dân Quận xem xét, chấp thuận kế hoạch lao động năm 2016, phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động và quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2016 của người quản lý Công ty TNHH MTV dịch vụ Công ích quận Thủ Đức.

Sau khi được Ủy ban nhân dân Quận phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của người lao động và người quản lý. Công ty thực hiện tạm ứng tiền lương kế hoạch năm 2016 cho người lao động theo quy định tại Điều 13 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH; tạm ứng tiền lương kế hoạch năm 2016 cho người quản lý theo quy định tại Điều 14 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Cuộc họp kết thúc lúc 11 giờ 00 phút cùng ngày. Các thành viên đã đọc và thống nhất với nội dung biên bản ./.

Phòng Lao động
Tiền lương – Tiền công

Nguyễn Bảo Cường

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Văn Chiến

Phòng Tài chính – Kế hoạch

Lê Hữu Hào

Phòng Lao động – TB&XH

Mai Thị Xuân Hồng

Công ty TNHH MTV Dịch vụ
Công ích/quận

Vũ Quốc Bảo

Phòng Nội vụ

Nguyễn Thị Cẩm Châu

Thư ký

Nguyễn Hữu Nga