

**Phụ lục X**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,**  
**TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP  
Ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN GÒ VẤP** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  
**MST: 0301448324**

Số: 91 /DVCI-KT

Gò Vấp, ngày 30 tháng 03 năm 2016

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:**

**a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người lao động: trả lương theo vị trí, chức danh công việc đảm bảo thực hiện đúng theo pháp luật, nội quy của công ty. Khuyến khích cá nhân, tập thể có thành tích trong chuyên môn nghiệp vụ; các cá nhân, tập thể đạt được hiệu quả cao trong sản xuất kinh doanh.
- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: việc xác định được dựa trên kết quả hoạt động kinh doanh, xếp loại doanh nghiệp và theo quy chế trả lương, trả thưởng của doanh nghiệp.

**b) Quỹ tiền lương kế hoạch**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: được xác định trên cơ sở lao động bình quân kế hoạch và chỉ tiêu hoạt động sản xuất kinh doanh năm kế hoạch.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: được xác định trên số viên chức quản lý chuyên trách kế hoạch và chỉ tiêu hoạt động sản xuất kinh doanh năm kế hoạch.

**c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: căn cứ trên quỹ tiền lương thực hiện của người lao động, căn cứ trên quy chế trả lương trả thưởng của doanh nghiệp.
- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp: căn cứ trên quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp, căn cứ trên quy chế trả lương trả thưởng của doanh nghiệp. Riêng đối với kiểm soát viên tiền lương, thù lao, tiền thưởng do chủ sở hữu quyết định theo quy định.

**2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:**

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG  
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015**

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
1	2	3	4	5	6
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		<b>I</b>	<b>I</b>	<b>I</b>
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	546	534	534
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	6.309	7.002	7.083
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	41.338	44.867	45.389
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	5.167	5.608	5.674
<b>5</b>	<b>Thu nhập bình quân</b>	1.000 đ/tháng	7.259	7.952	8.033
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8	8	8
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,63	23,63	23,63
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.238	2.653	2.676
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	23,31	27,64	27,87
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	186	221	223
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	25,26	29,95	30,20

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch đầu tư;
- UBND quận Gò Vấp;
- HDTV, Ban giám đốc;
- Phòng HCNS, phòng TCKT;
- Lưu: VT.



**Võ Quang Sơn**