

- UBND, KSU,
- Ban giám đốc
- Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè
22/3/2017
Luu

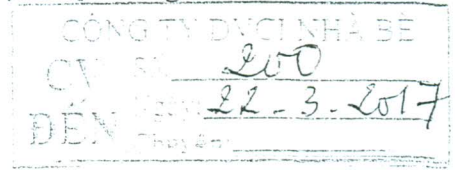
**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NHÀ BÈ**

Số: 660/UBND-TCKH

V/v phê duyệt chiến lược phát triển của
Công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích
huyện Nhà Bè giai đoạn 2016-2020

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Nhà Bè, ngày 22 tháng 03 năm 2017



Kính gửi: Công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè.

Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè nhận được Công văn số 497/DVCI ngày 30 tháng 12 năm 2016 của Công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè về việc phê duyệt chiến lược phát triển của Công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè giai đoạn 2016-2020.

Qua nghiên cứu, Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè thống nhất với Chiến lược trên. Đồng thời, yêu cầu Ban lãnh đạo công ty tổ chức triển khai thực hiện Chiến lược trên có hiệu quả, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu đề ra. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu.



CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Lưu

Số: 44 /QĐ-HĐTV

Nhà Bè, ngày 26 tháng 9 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thông qua Chiến lược phát triển của Công ty TNHH
một thành viên Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè giai đoạn 2016-2020.

HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỊCH VỤ CÔNG ÍCH HUYỆN NHÀ BÈ

Căn cứ Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước;

Căn cứ công văn số 7388/UBND-CNN ngày 3 tháng 12 năm 2015 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về triển khai hệ thống thông tin quản lý các doanh nghiệp Nhà nước thuộc Thành phố;

Căn cứ Quyết định số 2771/2010/QĐ-UBND ngày 25/06/2010 của UBND Thành Phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Công ty Dịch vụ công ích Nhà Bè thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè;

Căn cứ Điều lệ Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè;

Căn cứ Quyết định số 176/QĐ-UBND, ngày 18/05/2015 của UBND huyện Nhà Bè về việc bổ nhiệm Thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng thành viên số 110 /BB-HĐTV-CTY ngày 26 tháng 9 năm 2016 của Hội đồng thành viên về việc thông qua Chiến lược phát triển của Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè giai đoạn 2016-2020.

QUYẾT ĐỊNH :

Điều 1. Thông qua Chiến lược phát triển của Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè giai đoạn 2016-2020 trình Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè phê duyệt.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Giám đốc Công ty, Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị và trưởng các phòng, ban, đội có liên quan chịu trách thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- BT.Đảng ủy; CT.HĐTV;
- BGD;
- KSV;
- Lưu VT.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH



Huỳnh Ngũ Siêu

Nhà Bè, ngày 10 tháng 12 năm 2016.

**CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
CỦA CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỊCH VỤ
CÔNG ÍCH HUYỆN NHÀ BÈ GIAI ĐOẠN 2016-2020**

(Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 09 năm 2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước)

I. TỔNG QUAN VỀ DOANH NGHIỆP:

Quyết định số 2771/QĐ-UBND ngày 25/6/2010 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Công ty Dịch vụ công ích Nhà Bè thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè.

Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh mã số 0301434177 đăng ký thay đổi lần thứ 4 ngày 27 tháng 11 năm 2015 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp.

Tên Công ty	CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỊCH VỤ CÔNG ÍCH HUYỆN NHÀ BÈ
Tên tiếng anh	NHA BE DISTRICT PUBLIC SERVICE COMPANY LIMITED
Tên viết tắt	NHA BE PS CO., LTD
Trụ sở chính	2281/16 Huỳnh Tấn Phát, khu phố 7, thị trấn Nhà Bè, huyện Nhà Bè, thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.
Điện thoại	(08) 37 829 102
Fax	(08) 37 829 274
Website	www.congichnhabe.vn
Email	ctydvcinb@gmail.com
MST	0301434177
Vốn điều lệ	13.613.000.000 đồng (Mười ba tỷ sáu trăm mười ba triệu đồng).

II. QUAN ĐIỂM PHÁT TRIỂN:

Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè là đơn vị công ích hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực quét dọn vệ sinh môi trường, thu gom rác thải sinh hoạt; chăm sóc cây xanh, hoa viên tiểu đảo; cung cấp nước sạch nông thôn; duy tu nạo vét hệ thống cống, duy tu giao thông; thi công xây dựng công trình xây dựng cơ bản, đầu tư dự án nhà ở và dự án nghĩa trang; đầu tư xây dựng kinh doanh nhà, cho thuê nhà thuộc sở hữu nhà nước phân cấp giao huyện quản lý, xây dựng bố trí tái định cư; hoạt động dịch vụ phục vụ tang lễ; dịch vụ chăm sóc và duy trì cảnh quan; vệ sinh đô thị, quản lý công viên và môi trường sinh thái trên địa bàn, vệ sinh nhà cửa và các công trình; dịch vụ công ích khác theo sự phân công của Ủy ban nhân dân Huyện.

Công ty đặt trọng tâm vào lợi ích chung của xã hội, của Huyện Nhà Bè, của ngành, của Công ty và người lao động.

Tiếp tục duy trì và nâng cao số lượng, chất lượng dịch vụ công ích trên địa bàn trong và ngoài Huyện.

Ngành nghề kinh doanh chính:

Ngành nghề kinh doanh chính là hoạt động công ích (theo chỉ tiêu kế hoạch hoặc đơn đặt hàng của nhà nước) gồm các ngành nghề:

- Quét thu gom rác, vận chuyển rác đường phố, hộ dân, cơ quan, xí nghiệp, trường học.
- Trồng, chăm sóc, bảo dưỡng cây xanh.
- Cung cấp nước sạch nông thôn.
- Duy tu thường xuyên, duy tu đột xuất cầu đường, hệ thống cấp thoát nước.
- Thi công xây dựng cầu, đường, công trình dân dụng.

III. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN:

Định hướng phát triển của Công ty trong giai đoạn 2016 – 2020:

- Công ty tiếp tục duy trì và phát triển các hoạt động dịch vụ, ngành nghề kinh doanh từ lĩnh vực hoạt động công ích đến các doanh nghiệp, dự án trên địa bàn.
- Đầu tư mới xe chuyên dùng vận chuyển rác, cây xanh, thoát nước và phương tiện thu gom rác, đầu tư mặt bằng xây dựng các điểm tập kết rác, trung chuyển rác để tăng khả năng cạnh tranh của Công ty trên thị trường.
- Bên cạnh đó, Công ty đẩy mạnh việc mở rộng thu gom rác hộ dân trên địa bàn huyện, thực hiện các dịch vụ khu công nghiệp Hiệp Phước với chi phí thấp, đồng thời phát triển ngành nghề kinh doanh liên quan đến ngành nghề chính như: quản lý nghĩa trang, duy tu giao thông thường xuyên và đột xuất, công tác xây lắp sửa chữa, nâng cấp, cải tạo và xây mới các công trình trong và ngoài Huyện; đầu tư khai thác các dự án Công ty đang làm chủ đầu tư.
- Cải tiến bộ máy quản lý, tăng cường hiệu quả công việc, hiệu suất lao động, đầu tư máy móc thiết bị mới, hiện đại nhằm tiết kiệm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, tối đa hóa lợi nhuận mang lại doanh thu và lợi nhuận ổn định qua các năm.

IV. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU:

1. Mục tiêu tổng quát:

- Thực hiện hoàn thành việc chuyển đổi từ Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích sang Công ty Cổ phần theo chủ trương của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.
- Hoàn thành các nhiệm vụ công ích phục vụ công tác giữ gìn vệ sinh môi trường và đảm bảo cảnh quan “Xanh, sạch, đẹp”.
- Xây dựng định hướng phát triển phù hợp tiềm năng, thế mạnh hiện có, nâng cao năng lực cạnh tranh bằng các sản phẩm, dịch vụ với chi phí thấp và làm gia tăng giá trị doanh nghiệp.
- Kinh doanh có lãi, tối đa hóa lợi nhuận.
- Bảo toàn và phát triển vốn đầu tư của Nhà nước.
- Hoàn thành tốt nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước.
- Tập trung khắc phục những yếu kém về nhân lực để đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty. Đồng thời đẩy mạnh xây dựng văn hóa doanh nghiệp, trong đó chú trọng đào tạo nguồn nhân lực; cải thiện môi trường làm việc theo hướng thân thiện, cởi mở, tôn trọng, đề cao tính kỷ luật. Nâng cao trách nhiệm đối với cộng đồng, xã hội bằng hành động thiết thực, tự giác. Không ngừng cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động để họ yên tâm làm việc, đóng góp ngày càng tốt hơn cho sự phát triển của doanh nghiệp.

- Thực hiện cũng cố toàn diện và chuyên sâu trong từng lĩnh vực nhằm tạo ra sự thay đổi căn bản, sức bật mới trong quản trị điều hành Công ty với phương châm “Phát triển bền vững với chi phí thấp”, phấn đấu giảm giá thành dịch vụ công ích, hạ giá thành xây lắp. Đây cũng chính là chiến lược phát triển của Công ty giai đoạn 2016-2020.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu:

Kinh tế đang trở lại quỹ đạo tăng trưởng mặc dù mức tăng còn chậm. Dự báo tăng trưởng kinh tế sẽ khá hơn nhờ hiệu ứng các giải pháp hỗ trợ tổng cầu của Chính phủ.

Trên tinh thần chủ động vượt qua khó khăn, thách thức, đảm bảo doanh nghiệp hoạt động ổn định và phát triển nhằm không ngừng nâng cao doanh thu, lợi nhuận để tích lũy tài chính cho doanh nghiệp, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Đảng Ủy và Ban điều hành Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè đề ra các chỉ tiêu chủ yếu trong giai đoạn 2016 – 2020 như sau:

- Tổng doanh thu: phấn đấu đạt tốc độ tăng trưởng bình quân 10%.
- Lợi nhuận trước thuế: phấn đấu đạt tốc độ tăng trưởng bình quân từ 7% đến 10%
- Thu nhập bình quân của người lao động: phấn đấu đến năm 2020 là 12 triệu đồng /người/tháng.
- Bảo toàn và phát triển vốn tại doanh nghiệp với tốc độ tăng trưởng 10%/năm.
- Hoàn thành đúng nghĩa vụ thuế và nộp ngân sách Nhà nước theo quy định.
- Nâng cao năng xuất lao động.

Thực hiện hoàn thành việc cổ phần hóa Công ty theo chủ trương của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

V. CÁC NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU:

1. Nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất – kinh doanh và đầu tư dự án:

a. Hoạt động công ích:

Công ty xác định lĩnh vực dịch vụ công ích do Nhà nước làm chủ đầu tư vẫn là thế mạnh và là hoạt động chủ đạo của Công ty do đó Công ty tập trung:

- Trang bị móc thiết bị mới, ứng dụng khoa học kỹ thuật để giảm chi phí, hạ giá thành, nâng cao năng lực cạnh tranh.
- Nâng cao năng xuất lao động, chất lượng quét thu gom rác đảm bảo vệ sinh đường phố luôn sạch đẹp, mỹ quan.
- Liên hệ với các xã thị trên địa bàn Huyện mở rộng công tác thu gom rác hộ dân.
- Nâng cao chất lượng vận chuyển rác, đảm bảo rác không bị tồn đọng trong ngày, không gây ô nhiễm môi trường xung quanh và trong cộng đồng dân cư trên địa bàn Huyện.
- Nâng cao chất lượng chăm sóc bảo dưỡng cây xanh công viên, tiểu đảo, trồng mới đảm bảo cảnh quan đô thị luôn xanh đẹp.
- Đầu tư thêm các xe ép rác phục vụ công tác thu gom vận chuyển rác và xe thu gom, vận chuyển bùn đất nạo vét.
- Đầu tư dự án mặt bằng tập kết rác khép kín tại xã Phước Lộc và xã Long Thới phục vụ công tác tập thu gom vận chuyển rác.
- Mở rộng, liên kết với các doanh nghiệp của địa bàn kế cận trong công tác vận chuyển rác để tăng sản lượng.

14
 ỦY BAN NHÂN DÂN
 HUYỆN NHÀ BÈ

b. Hoạt động xây dựng công trình và đầu tư dự án:

- Thực hiện các hợp đồng được Ủy ban nhân dân huyện giao như duy tu hệ thống thoát nước, duy tu giao thông.
- Thi công xây dựng các công trình sửa chữa trường học, trụ sở cơ quan Nhà nước, cầu, đường trong và ngoài địa bàn Huyện.
- Khai thác dự án Khu nhà ở 28 ha xã Nhơn Đức và dự án nghĩa trang Nhơn Đức.
- Mở rộng và hợp tác với các tổ chức thực hiện hoạt động kinh doanh của Công ty.

2. Tổ chức bộ máy, tổ chức quản lý điều hành, lực lượng lao động, tăng cường nguồn nhân lực:

Nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của công ty, Công ty tập trung vào chất lượng nguồn nhân lực, tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, tránh chồng chéo, đề cao trách nhiệm cá nhân như:

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu.
- Tiếp tục bổ sung, hoàn thiện các quy chế, nội quy, quy định của Công ty. Xây dựng mối liên hệ liên thông giữa các Phòng, Ban, Đội không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh công việc được giao.
- Bố trí sắp xếp lại lao động chuyên môn nghiệp vụ phù hợp đáp ứng cho quá trình cơ cấu hóa doanh nghiệp và điều kiện đấu thầu các sản phẩm công ích trong tương lai (tránh để thiếu mà thừa), đào tạo, đào tạo lại lực lượng lao động tại chỗ. Công ty cần có nhiều chính sách (lương, thưởng, các chế độ chính sách ...) nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng làm việc cho công ty. Bố trí công việc đúng người, đúng việc nhằm khai thác tối đa khả năng sáng tạo của từng người lao động. Tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp nhưng không thiếu phần thân thiện, tập trung phát triển văn hóa doanh nghiệp. Nâng cao ý thức trách nhiệm của người lao động, nhất là lãnh đạo các bộ phận trong hoàn thành nhiệm vụ được giao nói phải đi đôi với làm và làm việc có hiệu quả, có năng suất. Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.
- Xây dựng quy chế trả lương và thưởng cho người lao động đảm bảo phân phối theo năng lực, trình độ và hiệu suất công tác của từng cán bộ-người lao động.
- Xây dựng chính sách tuyển dụng, đào tạo, duy trì và phát triển nguồn nhân lực công khai, phù hợp và hiệu quả.
- Về cơ bản cơ cấu tổ chức quản lý của Công ty không thay đổi sau khi đã sáp nhập, thành lập mới một số phòng, ban, đội nhưng không tăng thêm nhân sự.
- Quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo kế thừa xứng tầm; phân công cán bộ quy hoạch tiếp cận công việc lãnh đạo.

3. Về Tài chính:

- Công ty tiếp tục phát triển các hoạt động – sản xuất – kinh doanh có lãi, bảo toàn và phát triển vốn của Chủ sở hữu đầu tư tại Công ty nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận, nâng cao thu nhập và đời sống cho người lao động, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với ngân sách Nhà nước, hoàn thành các nhiệm vụ do chủ sở hữu giao.
- Hoàn thiện các quy chế quản lý tài chính nội bộ, quản lý công nợ, tiết giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm dịch vụ, hạ giá thành xây lắp, tăng năng lực cạnh tranh.
- Đánh giá hiệu quả các dự án đầu tư, bảo đảm bảo nguồn tài chính phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp giai đoạn 2016-2020.
- Xây dựng các giải pháp để tranh thủ sự hỗ trợ tài chính của các tổ chức tín dụng đảm bảo dòng tiền hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.

4. Về quản trị doanh nghiệp:

- Tập trung xây dựng và hoàn thiện chiến lược cấp Công ty, tổ chức thực hiện chiến lược, định kỳ đánh giá lại các yếu tố ảnh hưởng đến việc quyết định chiến lược và việc tổ chức thực hiện chiến lược.
- Nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp như:
 - Quản trị chiến lược cấp Công ty được duyệt.
 - Quản trị chiến lược đơn vị sản phẩm kinh doanh: Quét thu gom rác, vận chuyển rác, Chăm sóc bảo dưỡng cây xanh . . .
 - Quản trị chiến lược cấp chức năng gồm Quản trị phát triển nguồn nhân lực; quản trị chiến lược tài chính.
- Kiện toàn bộ máy quản lý, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cán bộ quản lý doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu quản trị trong cơ chế thị trường. Thực hiện công khai, minh bạch trong đầu tư, quản lý tài chính, mua sắm, phân phối thu nhập, trong công tác cán bộ, trong ký kết và thực hiện các hợp đồng với những người có liên quan đến người quản lý doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.
- Hoàn thiện cơ chế kiểm soát nội bộ, chú trọng kiểm soát rủi ro tài chính để kịp thời có biện pháp phòng ngừa, hạn chế, khắc phục và điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh phù hợp, tăng cường năng lực, quyền hạn kiểm soát viên tương ứng với trách nhiệm.

5. Áp dụng khoa học công nghệ:

- Tăng cường trang thiết bị cho các Phòng, Ban nghiệp vụ ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, kỹ thuật, hành chính, nhân sự.
- Ứng dụng công nghệ thông tin trong lưu trữ, kết nối, chia sẻ dữ liệu, cung cấp thông tin trong nội bộ Công ty và giữa các doanh nghiệp có liên quan, giữa doanh nghiệp với cơ quan quản lý Nhà nước.
- Ứng dụng công nghệ, vật liệu xây dựng mới trong thi công xây dựng các công trình nhằm đảm bảo môi trường và chất lượng công trình.
- Ứng dụng khoa học công nghệ vào kỹ thuật trồng và ươm giống cây xanh nhằm chủ động nguồn vật tư, nguyên liệu, thành phẩm và hạ giá thành dịch vụ quản lý chăm sóc công viên cây xanh.
- Trang bị thêm xe ép rác chuyên dùng mới và đầu tư xây dựng các điểm tập kết, trung chuyển rác theo quy trình khép kín nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động thu gom, vận chuyển rác.

6. Phương án tài chính:

- Tận dụng nguồn vốn sẵn có và huy động thêm các nguồn vốn khác bằng nhiều hình thức như: vay vốn, vốn liên doanh, vốn tín dụng, thuê tài chính. . . để tham gia thực hiện các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Quản lý tốt các khoản nợ phải thu, phải trả để không xảy ra tình trạng thất thoát vốn.
- Quản lý có hiệu quả các khoản chi phí bằng kế hoạch chi theo thời gian (tháng, quý, năm) và chi theo thực tế phát sinh (hạng mục công trình thực hiện).
- Ngoài ra Công ty còn chú trọng đến hiệu quả sử dụng vốn và tài sản thông qua việc sắp xếp lại doanh nghiệp, đánh giá hiệu quả sử dụng từng loại tài sản . . . Từ đó tiến hành thanh lý, cho thuê lại các loại tài sản không cần dùng, của các ngành nghề không hiệu quả Công ty sẽ chuyển qua các hình thức quản lý khác để tăng hiệu quả sử dụng vốn.

7. Phương án lao động:

- Công ty tổ chức đánh giá lại đội ngũ cán bộ quản lý theo từng thời kỳ, tiếp tục hoàn thiện bộ máy quản lý đến các bộ phận trực tiếp theo hướng gọn nhẹ, phù hợp với cơ chế kinh doanh; sắp xếp và bố trí lại nhân sự chuyên môn nghiệp vụ theo chuyên ngành phù hợp năng lực, sở trường đáp ứng yêu cầu đủ năng lực tham gia dự thầu các sản phẩm công ích và thi công xây dựng.
- Đối với cán bộ viên chức quản lý đương nhiệm và quy hoạch phải đạt 100% nhân sự có trình độ về lý luận chính trị, chuyên môn, ngoại ngữ, tin học theo quy định, tối thiểu phải tốt nghiệp đại học chuyên ngành quản lý, cao cấp chính trị, trình độ A tin học, ngoại ngữ.
- Đối với cán bộ khối gián tiếp phải đạt 100% nhân sự có trình độ chuyên môn nghiệp vụ từ trung cấp chuyên nghiệp trở lên theo chuyên ngành, nhiệm vụ đảm nhận và theo cơ cấu ngạch, trình độ lý luận chính trị trung cấp, trình độ A ngoại ngữ, tin học. Thường xuyên tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên ngành theo lĩnh vực do cơ quan Nhà nước tổ chức để cập nhật, nâng cao kiến thức.
- Ngoài ra, Công ty thực hiện công tác quy hoạch cán bộ kế thừa hàng năm để kịp thời bổ sung nguồn nhân lực. Tổ chức các lớp phổ biến giáo dục pháp luật, tổ chức các lớp học chuyên môn tay nghề cho công nhân để thi nâng bậc nâng lương.
- Khuyến khích cán bộ công nhân viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

8. Phương án đổi mới công nghệ:

- Trích lập và sử dụng quỹ phát triển khoa học và công nghệ cho việc ứng dụng các phần mềm trong quản lý công việc, tài chính, nhân sự . . .
- Từ năm 2016 đến 2020 đầu tư thêm xe ép rác loại 10 tấn trở lên theo công nghệ tiên tiến không để nước thải và mùi hôi thoát ra gây ô nhiễm môi trường.
- Tiếp tục triển khai trang web của doanh nghiệp nhằm giới thiệu, chuyển tải thông tin, hình ảnh quá trình hoạt động của Đảng bộ, các đoàn thể, cũng như công bố thông tin doanh nghiệp theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ và Công văn số 6002/UBND-CNN ngày 05/10/2015 của Ủy ban nhân dân Thành phố về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước.

Nơi nhận:

- UBND Huyện (để phê duyệt);
- Phòng Tài chính Huyện;
- HĐTV (báo cáo);
- Kiểm soát viên (báo cáo);
- Ban giám đốc (biết và thực hiện);
- Các phòng, ban, đội (biết và thực hiện);
- Lưu VT, KH (Tùng)



TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH

HUỲNH NGŨ SIÊU