

MST: 0301434177

Nhà Bè, ngày 29 tháng 03 năm 2019

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Thực hiện theo quy chế trả lương, trả thưởng và thỏa ước lao động tập thể được ký kết hàng năm tại Hội nghị người lao động.

Trả lương cho người lao động theo công việc hoặc chức danh gắn với năng suất và chất lượng công việc hoàn thành trên cơ sở định mức lao động và mức lương của từng công việc theo bảng lương được công ty xây dựng và phê duyệt.

Người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, công việc có yêu cầu trách nhiệm cao thì được hưởng phụ cấp nặng nhọc, độc hại, phụ cấp trách nhiệm hoặc phụ cấp chức vụ.

Tiền lương trả cho người lao động đảm bảo đúng quy định pháp luật, dân chủ, công khai, minh bạch. Khi xây dựng quy chế trả lương có sự tham gia của Ban chấp hành Công đoàn Công ty và người lao động.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

Tiền lương đối với người quản lý công ty được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành, kiểm soát và có không chế mức hưởng tối đa và đảm bảo tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong công ty.

Tiền thưởng của người quản lý công ty được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, được trả một phần vào cuối năm, phần còn lại sau khi kết thúc nhiệm kỳ.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: xác định theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: xác định theo quy định tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: thực hiện theo quy chế trả lương, trả thưởng tại doanh nghiệp.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	III	III
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	164	162	
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	6.758	6.3477	
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	13.300	12.338	
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.498	1.028	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.030	6.880	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	18,714	18,714	
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.523	1.102	
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	18,134	13.119	
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	190,4	0	
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	27,2	0	
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	20,400	13,119	

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và đầu tư;
- Ủy ban nhân dân Thành phố HCM;
- Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè;
- Lưu VT-HC.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN



NGUYỄN VĂN NĂM